



**SANTO
TOMÁS**

Drogas y alcohol

Ámbito laboral

7/ Junio /2013

Sociología

DOCENTE:

Mixy Vivanco

La drogadicción y alcoholismo siempre han sido una temática pendiente en nuestro país y Latinoamérica, afectando al individuo como tal también involucrado el ámbito familiar y de igual manera se arrastra al área laboral.

Si todo esto ya es tema por tantos años, porque ¿Solo se mira desde afuera como un problema más del trabajador?

El autor **Émile Durkheim** hace referencia a la Anomia en la cual se refiere al mal que sufre una sociedad, la realidad es que muy pocas empresas en Chile están comprometidas con estas causas, en la actualidad siguen ocurriendo muchos despidos por estas acciones en donde muchas empresas se desentienden por completo de esta problemática social.

Así también el autor **Anthony Giddens** menciona que toda estructura y sujeto pueden ser modificados es muy importante mencionar que a pesar de que existen entidades que procuran por el bienestar del trabajador como lo es el Ministerio del trabajo y el Ministerio del Interior a través del Conace En el contexto de la realidad actual en nuestro país si bien han habido avances en la lucha contra la discriminación aún podemos observar cómo se manifiestan estos hechos día a día en cada rincón de nuestro país .

Unos de los factores claves de una empresa es la calidad del equipo humano que pertenezca a la institución y el uso de alcohol y otras sustancias se convierte en un problema de seguridad y salud al perder el individuo la capacidad para ejercer el juicio. La coordinación y el estado de alerta se ve afectado en el lugar de trabajo lo que conduce a un mayor riesgo de accidentes, enfermedades e incluso de productividad, cuando un individuo necesita de la sociedad, no solo el nos necesita sino también su familia. el individuo que necesita de la droga no es por opción hay algo en sus inconsciente que los hace pensar que de esta forma evadirán sus conflictos y carencias lo que los lleva a creer que olvidaran su realidad, el no tener un autoestima equilibrada los hace creer que nadie los ama y a su vez tampoco los comprende.

Como señala el autor **Émile Durkheim** todas estas acciones son Hechos Sociales, en donde se ve reflejado que el poder imperativo o coercitivo se impone al individuo. En su libro "El Suicidio" hace referencia a la Anomia en la cual se refiere al mal que sufre una sociedad, y esto lo podemos evidenciar basado en todos los fenómenos y problemas sociales que hoy aquejan a la población Chilena y al mundo entero.

Cuando se conoce algún caso de adicción por parte de un trabajador, el primer enfoque de un empleador es tomar medidas disciplinarias, cuando lo correcto sería ofrecer algún tipo de tratamiento. Por ende creo que las empresas, no están preparadas cómo para manejar ambas acciones, tanto la disciplina como el tratamiento. En Chile no todas las instituciones están comprometidas con esta problemática social al 100%, lo que nos aleja más de esta realidad, además como no es tema y no estamos culturizados con esta temática la intervención del empleador podría tomarse también como una intromisión a la vida personal del trabajador y no es menor señalar que para algunas empresas lo verdaderamente importante no es el trabajador si no su desempeño laboral.

Como dice el autor **Anthony Giddens** basado en la Teoría del Estructuralismo menciona que toda estructura y sujeto pueden ser modificados

ya que ambos se influncian ,como también así la estructura puede moldear al sujeto y a su vez este tiene la posibilidad o capacidad de transformar a la estructura.

Entonces si es todo esto posible, porque las empresas (no todas) se niegan a efectuar planes de intervención dentro del área de RRHH donde en el cual se conseguirían solo hechos positivos, tanto para el empleador como para el trabajador y sería un gran ataque a los narcotraficantes que buscan su ingreso a las personas con poder adquisitivos. La adicción es un síntoma que nos lleva a terminar con nuestra vida normal, influyendo en esta, la familia, la sociedad y la política .Cuando un individuo necesita de la sociedad, no solo el nos necesita también su familia, las empresas deben entregar las herramientas necesarias como para enfrentar este tipo de situaciones recordemos que vivimos gran parte de el día y de nuestras vidas entregadas a ellas.

En Chile la mayoría de los consumidores se encuentran en edad productiva es decir entre los 18 y 34 y relacionándolo con **América latina** en EEUU, donde están sistematizados por el NIDA, demuestran que cuando se comparan empleados que abusan de sustancias con aquellos que no lo hacen, los que sí lo hacen tienen más probabilidades de ser menos productivos, involucrarse en accidentes de trabajo, cambiarse frecuentemente de trabajo, llegar tarde o faltar a trabajar. “En EE.UU, Australia, Canadá y otros países europeos existen leyes sobre el derecho a la intimidad, aplicados tanto al sector público como al privado, que exigen que las encuestas sean pertinentes para el trabajo en cuestión, no así como en Suecia y Noruega que este tipo de información sobre un trabajador es absolutamente confidencial.

El autor **Adam Smith** estaba convencido de que un hombre que pasa toda su vida para completar unas pocas operaciones simples cuyos efectos son siempre los mismos, no tiene tiempo para desarrollar su inteligencia ni para practicar su imaginación, el resultado es la pérdida del hábito de ejercer sus facultades y la alienación del individuo.

Lo que busca este ensayo es comprender que todos estamos al servicio de todos y no podemos pretender ser seres funcionalistas, dónde solo se busca el interés propio y no mirar jamás el de al lado.

Para finalizar la repercusión del consumo de estas sustancias en el medio laboral es muy importante. Se valora la necesidad de una política en el medio laboral encaminada a prevenir o minimizar los riesgos laborales derivados del consumo de estas sustancias, con programas de prevención y apoyo que aporten información básica de referencia y orienten al abordaje asistencial de los trabajadores afectados

Chile tiene los recursos y medios para combatir estas problemáticas solo falta la intención de querer ayudar al más desvalido y dejar el individualismo de lado, una sociedad sana es más rentable que una enferma.

De igual modo las empresas deben hacer los esfuerzos realmente necesarios para combatir estas problemáticas, que por otra parte nos genera grandes pérdidas tanto individuales como gubernamentales en lo que a salud física , mental y social se refiere, así como existen entidades que procuran por el bienestar del trabajador como lo es el Ministerio del trabajo y el Ministerio del Interior a través del Conace, también se debería exigir la participación de otras entidades , Básicamente la ética sobre este tema es ¿Hasta dónde una empresa puede apoyar a un trabajador con su rehabilitación ?.

Si todos nos comprometiéramos con la prevención como información, educación y tratamiento sería más fácil llegar a los que la padecen, tendríamos trabajadores conformes con su empleo y un mayor desarrollo a nivel productividad.

Bibliografía

- <http://www.ministeriodesarrollosocial.gob.cl/>
- <http://www.ministeriodelinterior.gob.cl/>