

Seguridad en el trabajo

Resúmenes de temas 4, 5 y 6

Tema 4 *Gestión de la prevención en la empresa*

1 Gestión preventiva

La gestión es muy importante para el aprovechamiento de los recursos con un fin muy sencillo de mejorar la calidad de producción, también es muy importante un lugar de trabajo seguro.

La Ley de prevención de riesgos laborales en España establece la creación de una norma que obliga a la adaptación de medidas seguras para la protección de la seguridad y la salud.

Mediante la organización se fijan las estructuras con niveles jerárquicos. Mediante la dirección se realizan las funciones de mandar, ejecutar y se llega a la toma de decisiones. A través del control se valora y se corrige la actuación.

2 Planificación preventiva

La ley de prevención de riesgos laborales obliga al empresario a planificar las actividades preventivas, a integrarlas en el conjunto de las actividades de la empresa y a todos los niveles jerárquicos, la expresión planificación de la prevención se emplea para definir el proceso mediante los objetivos.

- políticas de prevención. Directrices, política general de función preventiva y localiza los riesgos ,adquisición de prendas.
- Procedimientos. Son etapas diferentes realizadas por individuos diferentes. Por ejemplo un plan de inspecciones preventivas de empresas.
- Métodos. Se refiere al modo de ejecutar prácticamente una operación, aunque sea realizada por personas diferentes. Por ejemplo el método de toma de muestras ambientales, el de realizar las estadísticas de siniestralidad.

3 Etapas de la planificación preventiva

- El establecimiento de directrices. Corresponde a la dirección definir con precisión y exactitud la política preventiva.
- el análisis de la situación. Estudio preventivo de la situación actual de la de la empresas es de capital importancia para la dirección de planificación.
- La definición de fines y objetivos. Los objetivos cualitativos como los cuantitativos deben asegurar la consecución de la finalidad preventiva que ha señalado la dirección de la empresa. Todos han de estar dirigidos hacia un fin, no pudiendo hablarse de una buena gestión por el solo logro de un objeto aislado.
- El plan de la actuación. Fase de diseño de un modelo de actuación, incluyendo la discusión del mismo, lo presupuestado, la programación, las acciones dirigidas a motivar y a adiestrar al personal.

Se elaborara el calendario se asignaran las tareas a cada persona integrada en el plan y se establecerán

sistemas para controlar que se van cumpliendo los objetivos.

5 Costes de los accidentes

Cuando se habla del coste de los accidentes, hay que considerar los dos aspectos que lo representan: coste humano(daños que sufren las personas)y coste económico(todos los gastos y las pérdidas que el accidente ocasiona)

Aunque existe un coste humano para la empresa derivado de la pérdida de recursos humanos(los accidentes)y problemas para otros trabajadores, que se ven sometidos a procesos e incluso a condenas judiciales.

- Costes asegurados. Son los que estipula la legislación vigente.
- Costes no asegurados. – el tiempo perdido por el accidentado o compañeros.
 - El tiempo perdido por los mandos.
 - Los primeros auxilios y la atención médica no cubierta por el seguro.
 - Las interferencias en el trabajo.
 - La pérdida de productividad generada por el malestar.
 - La energía, los alquileres,...
 - Los procesos, las condenas judiciales.
 - Las sanciones administrativas.
 - La pérdida de imagen y mercado de la empresa.

Tema 5 Información, participación y formación

1 Información ,comunicación

Es de suponer que para participar en cualquier asunto importante o pequeño lo primero y fundamental es tener la información precisa para poder tomar decisiones.

La comunicación

Seis elementos componen el proceso de comunicación:

- Emisor
- Mensaje
- Receptor
- Canal
- Codificación
- Decodificación
- Retroalimentación

Tipos de comunicación

- comunicación descendente

- comunicación ascendente
- comunicación horizontal

2 La participación

Las grandes áreas de participación en la empresa se sitúan en los ámbitos siguientes:

- Las relaciones laborales. comprende todo lo referente ala negociación colectiva, ayudas sociales, etc..
- Económico. comprende tanto la participación en los beneficios como la compra de acciones, y puede llegar hasta cooperativismo.
- De organización del trabajo. La modalidad participativa mas extensa es el circulo de calidad.

Los círculos de la calidad son grupos reducidos de trabajadores entre 3 y 15

Las características generales:

- La tarea del grupo consiste en analizar problemas y proponer soluciones.
- La dirección es la que asume la implantación de las soluciones.

3 El comité de seguridad y salud

Todos los centros de trabajo que cuenten con 50 o mas trabajadores tienen la obligación de constituir un comité de seguridad y salud.

Las reuniones del comité se celebran cada tres meses o a petición de parte.

Competencias

- participar
- promover

Facultades

- conocer directamente la situación relativa a la prevención de riesgos en el centro de trabajo
- conocer cuantos documentos e informes relativos a las condiciones de trabajo sean necesarios para el cumplimiento de las funcione
- conocer e informar la memoria y la programación anual de servicios de prevención.

4 LA FORMACIÓN

El empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba una formación teórica y practica suficiente y adecuada en materia preventiva en los casos siguientes:

En el momento de su contratación, cualquiera que sea su modalidad o duración.

- Cuando cambien las funciones a desempeñar.
- Cuando se introduzcan nuevas tecnologías.

– Cuando cambien los equipos de trabajo.

Estudio de los puestos de trabajo

Para que una formación sea eficaz, debe ser coherente con la realidad donde los trabajadores desarrollan su trabajo. El estudio debe ser:

Global: debe tener en cuenta los distintos aspectos de la realidad.

Multidisciplinar: deben realizarse reuniones con todas las personas implicadas.

Participativo: el trabajador debe tomar parte activa, porque es el único que posee una serie de elementos importantes a la hora de determinar el contenido de la formación.

La evaluación de la formación

En toda actuación es importante comprobar que lo realizado concuerda con los objetivos marcados.

El formador controla el nivel de los conocimientos adquiridos

Los alumnos

La dirección con el tiempo comprueba los resultados sobre el terreno.

Tema 6 Seguridad contra incendios

1 Los combustibles

Un incendio es un fuego fuera de control ocasionar pérdidas de vidas humanas y de bienes materiales.

Naturaleza del fuego

Es una reacción química se suele manifestar desprendiendo de luz y calor. Hay dos componentes que entre si están unidos el carburante y el comburente.

Combustible, oxígeno y calor componen lo que se denomina teoría del triángulo del fuego.

Características de los combustibles

Combustible es todo aquello que es capaz de arder con mayor facilidad o menor facilidad. Los combustibles pueden presentarse en estado sólido, líquido y gaseoso.

Las características principales de los combustibles

Temperatura de inflamación

Límites de inflamabilidad

Energía mínima de activación

Carga térmica

Temperatura de inflamación

Esta es la mínima temperatura a la que un líquido desprende gases suficientes para combinarse con el oxígeno del aire y arder si se aproxima un foco de calor.

Limites de inflamabilidad

Limite Inferior de Inflamabilidad(L.I.I)y el Limite Superior de Inflamabilidad(L.S.I)ambos marcan limites de vapor del combustible. por debajo del limite no arderá, por encima será tan rica que faltara comburente.

2 Riesgo, protección y prevención

la principal causa de mortandad no es precisamente el calor, sino el humo y los gases calientes que se generan.

Otros riesgos que entraña la exposición al incendio son el derrumbe de edificios y aquellos derivados del uso incorrecto de los medios de extinción, como el empleo de agentes extintores conductores de electricidad(agua o espuma)para apagar fuegos en elementos con tensión eléctrica.

Prevención de incendios

Entre las principales causas conocidas de incendio destacan por su incidencia:

- La energía eléctrica.
- Las chispas metálicas.
- La fricción o rozamiento.
- El fumar y los fósforos.

Para actuar sobre los tres elementos básicos que componen el triangulo del fuego pueden adoptar las siguientes medidas.

- Sobre el combustible. eliminación de residuos; mantenimiento de orden y limpieza.
- Sobre el comburente. actuación que favorece una renovación suficiente de aire.
- Sobre los focos de ignición. presencia de focos indeseados.

• Detección, alarma y extinción

Conseguir detectar el incendio en sus inicios es fundamental para luego poderlo controlar.

La alarma puede ser o manual o un sistema automático de detección.

La extinción

Los principios de extinción se basan en la actuación sobre los cuatro elementos que componen la teoría del tetraedro del fuego y se denominan: enfriamiento, sofocación, aislamiento del combustible e inhibición de la reacción en cadena

• Los extintores portátiles

Los extintores portátiles son el medio más sencillo para aproximar el agente extintor al lugar donde se produce el incendio.

Dos tipos de extintores:

- De presión incorporada. Son los más fáciles de manejar suficiente con retirar el precinto y abrir la válvula para que el gas ayude a salir al agente extintor.
- De presión adosada. El gas impulsor está en un botellín independiente, situado dentro o fuera del propio recipiente y separado del agente extintor.

Capacidad o peso del extintor debe llevar rotulado el tipo y la carga cuyo total es inferior a los 20 Kg.

Eficacia de extintor así si un extintor tiene una eficacia de 21 A-39 B, significa que es capaz de apagar un fuego de la clase A del tipo 21 y un fuego de la clase B del tipo 39. Cuanto mayor sea el número mayor eficacia.

• Los medios de extinción semiportátiles

La boca de incendio equipada comúnmente llamada manguera suelen estar guardadas en un armario de cristal con este muy fino.

Los hidrantes se tratan de un sistema conectado a una red hidráulica y cuyo fin es para el uso de bomberos para la extinción del fuego.

La columna seca consiste en un trazado de tuberías sin agua colocado habitualmente en el hueco de las escaleras, uso es para bomberos.

• Las instalaciones fijas de extinción

Se distinguen en dos tipos muy sencillos:

Instalación automática por rociadores de agua los más seguros por su fiabilidad cumple con los requisitos de detección, alarma y extinción.

Instalación automática con gases, polvo o espuma. El principio de la actuación es similar al de los rociadores, con dos diferencias: el sistema de detección es independiente del de extinción y su principio activo extintor radica en inundar la zona que protege

• El plan de emergencia y evaluación

Es necesario por tanto, estar previamente adiestrados para saber:

- que actitud adoptar.
- que dispositivos.
- vías de salida.
- comportamiento más seguro en la evacuación.

A todas y cada una de estas cuestiones debe dar respuesta el Plan de Emergencia. Su fin prioritario es

salvaguardar la integridad física de las personas, así como los bienes y el medio ambiente.

- Estudio sobre la idoneidad de las salidas.
- La distribución y asignación de ocupantes a las vías para ser ordenados.
- Creación de una estructura organizativa interna con funciones cometidas a las personas responsables.
- La formación y la información de todos los integrantes especialmente de los equipos de intervención.
- Conducta que se debe adoptar según la gravedad de la emergencia
- Mantenimiento que se debe seguir con los equipos y medios de protección.