

TRABAJO PRACTICO:

LIDERAZGO

NOTA:

*a) Según bibliografía: " Administración: una perspectiva global " (Koontz – Weirich)

*b) Según bibliografía: " Administración: Claves para una gestión efectiva. " (Narváez).

*c) Según el alumno

Liderazgo:

*a) ... " Arte o proceso de influir sobre las personas para lograr las metas del grupo. En teoría se debe estimular a las personas para que desarrollen no solo la disposición para trabajar, sino también el deseo de hacerlo con celo y confianza.

El celo es ardor, ahínco e intensidad en la ejecución del trabajo; la confianza refleja experiencia y capacidades técnicas. Los líderes ayudan al grupo a lograr sus objetivos mediante la utilización máxima de sus capacidades. No se quedan detrás del grupo empujándolo y estimulándolo, sino al frente del mismo, facilitando su avance e inspirándolo para lograr las metas organizacionales " ...

*b) ... " El liderazgo, en cambio, representa un dominio que se basa en alguna condición del líder correlacionada con una determinada situación contextual, y una cierta característica del grupo en cuestión en ciertas circunstancias definidas " ...

*c) Liderazgo hace referencia a una persona destacada entre las demás por sus diferentes tipos de actitudes para con las personas del grupo que lo destacan como tal.

CONSIGNA: Responder a las siguientes preguntas según el criterio del alumno y luego compararlas con algún libro...

- ¿ Como nace un líder ?

*a) ... " La esencia del liderazgo es contar con seguidores. En otras palabras, lo que convierte en líder a una persona es la disposición de los demás a seguirlo. Mas aún, las personas tienden a seguir a quienes piensan que les proporcionan los medios para lograr sus propios deseos, anhelos y necesidades " ...

*b) ... " El hecho de que un individuo sea ungido en el liderato por un grupo demuestra que es quien mejor refleja los sentimientos del mismo, sin que esto signifique que en un análisis objetivo resultara ser la persona más apta para conducirlo. Los grupos formados alrededor de sentimientos de frustración, odio y sentimientos negativos en general, suelen elegir conductores con evidentes rasgos de personalidad patológica " ...

*c) Antes que nada, cabe destacar, que existen dos tipos de líderes: los formales y los informales

Los líderes formales nacen dentro de una empresa por medio de el departamento de recursos humanos (departamento se encarga de ,entre otras cosas, contratar personal).Al momento de contratar una persona, el departamento de R.R.H..busca que esta se ajuste a las características que posee un líder (en caso de necesitar este tipo de persona), tales como: capacidad de motivar, capacidad para la toma de decisiones, iniciativa,

extroversión, inteligencia, entre otras demás aptitudes.

En cambio, un líder informal nace dentro de un grupo de personas que suele reunirse por elección, y es destacado en el subconsciente de las personas de dicho grupo por poseer las aptitudes propias de un líder, antes mencionadas.

- ¿ Nace o se hace ?

*a) ... " Antes de 1949, los estudios sobre el liderazgo se basaban en gran parte en intentos por detectar los rasgos que poseen los líderes. Basados en la teoría del " gran hombre " según la cuál los líderes nacen, no se hacen, idea que data de la época de los antiguos griegos y romanos, los investigadores han tratado de identificar las características físicas, mentales y de personalidad de diversos líderes. La teoría del " Gran hombre " perdió mucha de su aceptación con la aparición de la escuela conductista de psicología. " ...

*c) Para mi forma de pensar, lo que nace no es un líder, sino una persona con cierto carácter, que con el paso del tiempo, la educación recibida en la casa y en la escuela, las diferentes influencias que recibe durante su crecimiento y su relación con otras personas, entre otras cosas, hacen de una persona un líder. Por lo tanto, según mi criterio, los líderes se hacen; pero si la persona no nace con el suficiente carácter como para enfrentarse a cierto tipo de situaciones, este jamás podrá llegar a ser un líder.

- ¿ Cuantos tipos de líderes existen ?

*a) ... "

Líder autocrático: Ordena y espera obediencia, es dogmático y positivo, y dirige mediante la capacidad de retener o conceder recompensas y castigos.

Líder democrático o participativo: Consulta con los subordinados sobre las acciones y decisiones propuestas y fomenta la participación de los mismos. Este tipo de líder oscila entre las personas que no toman decisión alguna sin la participación de los subordinados y aquel que toma las decisiones pero consulta con los subalternos antes de hacerlo.

Líder liberal o de rienda suelta: Utiliza muy poco su poder, si es que lo hace, ya que otorga a los subordinados un alto grado de independencia operativa. Estos líderes dependen en gran parte de los subordinados para establecer sus propias metas y los medios para lograrlo y piensan que su papel es apoyar las operaciones de los seguidores al proporcionarles información y actuando principalmente como un contacto con el ambiente externo del grupo "...

*b) (NOTA DEL ALUMNO) El autor Narváez, en su libro "Administración: Claves para una gestión efectiva" hace referencia a los líderes basándose en un estudio realizado por Ronald Lippitt y Ralph White donde en cierta forma, destaca los mismos líderes arriba mencionados, pero hace referencia a la denominación de una persona como " líder " ya que (según cita) no puede denominarse líder a alguien que es impuesto a un grupo.

... " Me he atrevido a mostrar mi disenso con estas denominaciones, porque es claro que la denominación de líder es impropia, ya que no puede denominarse líder a alguien impuesto. Debieron llamarlos jefes tal como efectivamente fueron los maestros, que no fueron elegidos por los chicos lo cuál elimina la denominación de " democrático " , debiendo utilizarse la que corresponde, que en este caso es de participativo " ...

*c) Anteriormente a mi consulta a la bibliografía citada, creía que solamente existían dos tipos de líderes:

Líderes Formales: Son aquellos que determina la empresa; aquellas personas que se encuentran en una

posición mas elevada que otros en el organigrama de la Empresa

Líderes Informales: Dentro de un grupo de personas, que se reúnen habitualmente de forma voluntaria por el hecho de poseer ciertas cosas en común, siempre existe una persona que resulta mas destacada, ya sea por sus conocimientos, simpatía, iniciativa o cualquier otra serie de motivos. A esta persona, se la denomina líder informal, aunque no se la llame comúnmente como tal, ya que ese liderazgo esta instalado en el subconsciente de los integrantes de dicho grupo informal.

- ¿ El tipo de líder esta en función de la estructura del grupo o no ?

*a) ... " Se ha realizado un gran numero de estudios con base en la premisa de que el liderazgo resulta fuertemente afectado por la situación de la que surge y en la que opera el líder. Este enfoque reconoce que exista una interrelación entre el grupo y el líder " ...

*b) (NO HACE REFERENCIA AL TEMA)

*c) Si, ya que un grupo de personas no elegirían como líder a alguien que no posea cosas en común al entorno que rodea el grupo.

- ¿ El líder: puede ser impuesto al grupo ?

*a) El libro hace referencia a la pregunta citando: ..." no existe un estilo perfecto de liderazgo y que los administradores pueden tener éxito si se les coloca en situaciones apropiadas " ...

*b) No, por lo referido en el párrafo citado en la pregunta numero 3 (tres).

*c) Como lo citado en la pregunta numero tres, yo creia que si, pero, por lo visto en la bibliografía no es así.

ADMINISTRACIÓN TEORICA Y PRÁCTICA

TRABAJO PRÁCTICO

LIDERAZGO

