

PREGUNTAS DE ORGANIZACIONES

- Una fuente perenne de conflicto en las organizaciones ha sido el conflicto entre la línea base y las agencias de staff **V**
- ... predominio de los enfoques racional-burocrático fuertemente enraizado en la ideología de las sociedades occidentales **V**
- Conducta para tratar el conflicto; acomodarse está entre colaborar y comprometerse.
- El conflicto diagonal es el que se produce entre los empleados y el supervisor **F**
- Enfoques racional-burocrático esa enraizado en las sociedades occidentales **V**
- Acomodarse al conflicto es un paso intermedio entre colaboración y competición **F**
- Reunión de confrontación como la organización es percibida desde fuera **F**
- Creadores de valores: ganancias mutuas **V**
- los estresores son consecuencias psicológicas, físicas y conductuales **F**
- Es un estresor específico de profesionales la inseguridad en el trabajo **F**
- Las sustancias son racionales **F**
- Formas culturales condensan y hacen tangibles las sustancias **V**
- Las culturas son una metáfora **F**
- En culturas hay varias ideologías **V**
- Acc. Moralizadora legitimación de la existencia en valores superiores **V**
- Los relatos incluyen mitos, sagas, leyendas e historietas **V**
- Los ritos son conjuntos de varias ceremonias **F**
- Serial es cuando los experimentadores enseñan a los neófitos **V**
- En asimilación, las expectativas se hacen mas fijas y hay ejecución de rol realista **V**
- En etapa intermedia hay soledad de la persona **V**
- La disyuntiva y la de investidura son de mantenimiento de roles **F**
- Externalización es el conocimiento de explícito a explícito **F**
- Símbolos/síntesis sirven para categorizar experiencias y hacerlas compresibles **F**
- Los símbolos son las unidades más básicas y pequeñas de la expresión cultural **V**
- En el enfoque japonés, para que se de la innovación se tiene que dar la duplicidad de funciones **V**
- El conflicto diagonal se produce entre superiores y subordinados **F**
- Conflicto latente se produce estadio emocional **F**
- Un conflicto perenne es el conflicto entre la línea base y el staff **V**
- Creadores de valores ganancia-ganancia **V**
- La reunión de confrontación es la técnica que consiste en que un grupo expresa a otro como percibir la organización desde fuera **F**
- La inseguridad en el trabajo es un estresor principal de los profesionales **F**
- Los marcos pertenecen al aprendizaje conductual **V**
- El pensamiento de grupo es convergente **V**
- En modelos estructurales la pregunta es ¿por qué? **F**
- Las leyendas incluyen elementos fantásticos **V**
- El termostato es un ejemplo de doble bucle **F**
- En situaciones nuevas se siguen guiones preprogramados **F**
- La ideología protestante fue capaz de articular simultáneamente normas, valores y justificación moral a sus conductas **V**

5º EXAMEN DE ORGANIZACIONES

- La aplicación es la última fase de las gestoras **F**
- El cambio es la razón de ser en las consultarías **V**
- La teoría desarrollista es planificada y de primer orden

- La fase inicial de la consultaría se acaba cuando el consultor y cliente llegan a un acuerdo **V**
- Las variables moderadoras tienen las características de proc. General, propensión al cambio y factores de influencia social **V**
- Los group t son las técnicas más comunes del nivel individual **V**
- La formación y percepción del personal y técnicas de diagnóstico y solución de problemas son las técnicas de intervención más comunes **V**
- Desarrollista: planificada y de primer orden **V**
- Todos los cambios del desarrollo organizacional son planificados, tanto de primer como de segundo rodeen (desarrollista y transformacionista) **V**
- El enfoque de contingencia está a nivel grupal **F**
- El desarrollo de equipos se basa en el acuerdo mutuo previo **F**
- El desarrollo de equipos es similar al entrenamiento de equipos
- El desarrollo de equipos sigue por lo general el proceso investigación / acción
- Los cuestionarios son la técnica de recogida de datos en consultaría
- La consultaría además de asesorar dirige...
- La consultaría no es independiente **F**
- El núcleo de la consulta es el cambio **V**