

CLASIFICACION POR ACTIVIDAD ECONOMICA

OBJETIVOS

- **IDENTIFICAR:** Los diferentes tipos de empresas, según la actividad económica que se dedican
- **EXPLICAR:** La importancia de cada tipo de empresa y su papel en la economía nacional
- **RELACIONAR** empresas existentes en el medio, con los diferentes tipos de empresas, según la actividad económica

TIPO DE EMPRESA	SECTOR ECONOMICO	ACTIVIDAD		PRODUCTO		
AGROPECUARIA	primario	Siembra y cosecha de productos naturales y la cría , levante y engorde de ganado		Para la demanda final. Productos como insumos para actividades de otro sector		
INDUSTRIALES	secundario	Transformación y/o extracción de materia primas para la producción de bienes	EXTRACTIVA: Explotación de recursos naturales renovables o no renovables (petróleo, madera, pesca industrial, minerales: carbón)	Bienes de consumo final y/o producir bienes intermedios		
			COMERCIALES	Terciario	Dedicadas A la compra y venta de bienes. Intermediarias entre las empresas productoras y las consumidoras o usuarios	MAYORISTAS: Compra de bienes y venta a las empresas minoristas, a la industria y a instituciones de diversa índole. Almacenan grandes volúmenes de bienes

MA
Tran
de
mat
prim
en
proc
term

GEN
Dive
de
bien
y
serv

ES
Sat
nec

			MINORISTAS: adquieren bienes de consumo a los productores o mayoristas, y los vende a los consumidores, al menudeo COMISIONISTAS: Se dedican a vender bienes que los productores le dan en consignación, recibiendo una comisión o ganancia. No tienen la posesión física sobre los bienes
DE SERVICIO	Terciario	Prestan servicios a la comunidad, a otra empresa o a instituciones privadas o públicas. Son intangibles. Actividades como: recreación, aseo, finanzas, educación, salubridad, asesorías, etc.	

CLASIFICACION SEGÚN SU TAMAÑO

- IDENTIFICAR los diferentes tipos de empresas, según su tamaño
- DESCRIBIR los inconvenientes que se presentan en esta clasificación
- EXPLICAR los inconvenientes que se presenta en esta clasificación
- DETERMINAR las características que tipifican a las empresas pequeñas, medianas, grandes y microempresas.

CRITERIOS	<i>PERSONAL OCUPADO</i> Microempresa: < 10 empleados Pequeña empresa: 10 a 49 empleados Mediana empresa: 50 a 199 empleados Gran empresa: > 200 empleados El gobierno considera pequeña y mediana empresa con un número menor de 150 empleados para el fomento.
	<i>CAPITAL INVERTIDO</i> Cambia continuamente de acuerdo a las variaciones que se presentes en la situación económica de Ej.: La corporación financiera popular consideraba a la pequeña y mediana empresa en activos totales

- \$35.000.000
- \$100.000.000

Dato tipo contable, puede ser manipulado.

MAGNITUD DE SUS OPERACIONES

El volumen de ventas como el mercado que la empresa abastece. Para créditos el gobierno toma en cuenta las ventas es \$150.000.000

También esta relacionado con el mercado que cubre:

Pequeña: Locales

Medianas: Regionales, nacionales

Grande: Nacionales e internacionales

EL DESARROLLO ADMON.

Niveles jerárquicos de su estructura organizacional, el grado de delegación de autoridad, sistemas de planificación y control.

Un aumento en el tamaño de las empresas está en relación con una mayor estructuración de las actividades y una mayor descentralización de la autoridad.

CLASIFICACION	RECURSO HUMANO	RECURSOS FINANCIEROS	RECURSOS MATERIA-LES Y PRODUCTOS	RECURSOS TECNOLOGICOS	RELACIONES ORGANIZACIONALES
MICROEMPRESA	Produce gran variedad de artículos y atiende necesidades específicas a pequeños sectores de la población	< 10 M.O. Familia del propietario No hay claridad en relaciones laborales M.O... bajo nivel de calificación	Inversión De capital baja Créditos para capital de trabajo Utilidades satisfacción de necesidades de supervivencia. Pocas posibilidades de reinversión		Artesano empleo herrami equipo sencillo El conocimiento de un producto de producción elemental básico Consumo energía
PEQUEÑA EMPRESA	Producción de bienes y servicios tradicionales, la mayor parte para el consumo final	Entre 10-49 Baja calificación Salarios bajos Prestaciones sociales bajas	Inversión De capital baja Capacidad de acumulación de capital es limitada	Maquinaria obsoleta, bastante M.O. Instalaciones no son amplias	Sencillo rudimentario Consumo energía KW por persona

			Poco grado de mecanización. Sentido de solidaridad y ambiente familiar	Créditos financiación de capital de trabajo		No exist diversif en los p product admón. No hay investig de mejorar de técni para la generac tecnolog propia Conocim de proce product (básicos)
CLASIFICACION		<i>RECURSO HUMANO</i>	<i>RECURSOS FINANCIEROS</i>	<i>RECURSOS MATERIA-LES Y PRODUCTOS</i>	<i>RECURSOS TECNOLOGICOS</i>	<i>RELACION ADMON. ORGANIZ</i>
	MEDIANA EMPRESA	Producción de bienes de consumo final, tales como textiles y plásticos y bienes de capital: maquinaria, electrodomésticos y equipo profesional	50 a 199 M.O. sin calificar y altamente calificada Remuneración mayor a la anterior Prestaciones sociales un poco mayor que la anterior	Mayor inversión de capital Productividad de capital > que la mediana empresa y gran empresa Mayor capacidad de acumulación de capital Créditos financiación de capital de trabajo y bajo % para obtención de nueva tecnología	Instalaciones relativamente amplias y adecuadas a sus necesidades Maquinaria relativamente moderna y aceptable capacidad de producción	Variable d elemental relativame sofisticada Consumo relativame energía 5.4 Investigac mejora de técnicas no en cuenta objetivos
	GRAN EMPRESA	Producto de bienes intermedio y de capital.	> 200 Poca M.O. en relación con el	Elevada inversión de capital. La productividad	Las instalaciones físicas, la maquinaria y equipo son	Altamente sofisticado

		Beneficios arancelarios. Autonomía fijación de precios (monopolios y oligopólicas)	capital instalado. Mejor remuneración económica Nivel de prestaciones sociales alto. M.O. Altamente calificada	del capital es > a la pequeña empresa < a la mediana empresa. La alta productividad de la M.O. > capacidad relativa de acumulación de capital Mejores condiciones para realizar cuantiosas inversiones. Mayor aportación en cuanto al v/r producido por c/peso destinado a un insumo.	modernos y de gran capacidad. Gran cantidad de activos inmovilizados, y normalmente trabajan en un bajo porcentaje, se relaciona con la capacidad de producción real.	Inversiones un >T' para instalaciones demoran no llegar a la producción Consumo 15.500KW Importar tecnología para estar vanguardia
--	--	---	---	--	--	--

CLASIFICACION DE LA EMPRESA SEGÚN SU ESTRUCTURA DE PROPIEDAD

OBJETIVOS

- EXPLICAR las principales características de la empresa individual
- DISTINGIR las sociedades de personas, de capital y mixtas
- ENUNCIAR las principales ventajas y desventajas que presenta cada tipo de sociedad
- DISTINGIR la responsabilidad que le compete a los socios, en cada tipo de sociedad.
- RELACIONAR la clasificación de empresas, según el tamaño, con el tipo de sociedad más apropiado para su constitución.

TIPO	DESCRIPCION	VENTAJAS	DESVENTAJAS
INDIVIDUAL	Un solo dueño o propietario Se requiere de iniciativa y decisión RECURSO FINANCIERO – CREDITO– Riqueza personal Entidades bancarias o persona natural Créditos de acuerdo a su estado financiero y perspectivas comerciales	<ul style="list-style-type: none"> • Constituir y disolver fácilmente • Menor control del estado • Propietario admón.. de la empresa libremente 	<ul style="list-style-type: none"> • Responsabilidad ilimitada • El capital disponible para la empresa se limita a los propios recursos del propietario

				<p>y con control completo sobre ella</p> <ul style="list-style-type: none"> • Constituir con poca capital • Las utilidades son del dueño de la empresa • El propietario puede retirar o invertir más dinero 	<p>dificultando el crecimiento de la empresa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Continuidad de la empresa depende del propietario • Difícil la contratación y conservación de personal altamente calificado
SOCIEDADES	<p>Cuando dos o más personas se comprometen voluntariamente a aportar dinero, trabajo o bienes, con el objeto de repartirse las ganancias ó pérdidas obtenidas en la empresa.</p> <p>SOCIOS CAPITALISTAS: Aportan recursos financieros o materiales</p> <p>SOCIOS INDUSTRIALES: Aportan trabajo, conocimiento, invenciones, esfuerzo.</p> <p>Constitución reglamentada por el Código de comercio</p>		<p>SOCIEDAD COLECTIVA</p> <p>Todos los socios la admón.. o delegan la admón..</p> <p>Copropietarios.</p> <p>Los aportes son cualquier elemento considerado de utilidad.</p> <p>Activos propiedad de los socios como grupo</p> <p>Responsabilidad solidaria, los acreedores pueden exigirle a cualquier socio</p>	<p>Fácil de crear</p> <p>Se presta a la utilización de habilidades y especialización de los socios</p> <p>No se requieren grandes sumas</p> <p>Mayor disponibilidad de recursos</p> <p>Obtener mayores créditos</p>	<p>Responsabilidad ilimitada</p> <p>Periodo de vida inestable y limitado</p> <p>No existe libre transferencia de propiedad</p> <p>Problemas de autoridad y discrepancias</p> <p>No es recomendable con muchos socios</p>

	<p>Legislativamente las sociedades son:</p> <p>DE HECHO: Constitución sin escritura pública</p> <p>DE DERECHO: cumple con todos los requisitos legales establecidos por la ley</p> <p>IRREGULARES: Con escritura pública pero no cumple las normas de derecho</p> <p>PERSONA JURIDICA: Persona ficticia, capaz de ejercer derechos y contraer obligaciones civiles, y de ser representada judicial y extrajudicialmente.</p>		<p>RAZON SOCIAL y Cía., hermanos, e hijos.</p> <p>Cada socio tiene el derecho y la autoridad para actuar como representante</p>			<p>COMANDITA SIMPLE</p> <p>Socios gestores colectivos = responsabilidad ilimitada y cargo de admón. Pueden actuar como representantes</p> <p>Socios comanditarios: Responsabilidad limitada de acuerdo al % de sus aportes y no participan en la admón. Participan en las utilidades</p> <p>RAZON SOCIAL: & Cía. + S en C</p>
						<p>COOPERATIVA</p> <p>Mínimo 20 socios</p> <p>A nivel agrícola municipal 10 socios</p> <p>RAZON SOCIAL: Cooperativa,</p>

limitada o
suplementaria

Constituir por:
Escritura Pública
o documento
privado,
registrado en
notaria con el a
de constitución,
los estatutos y l
resolución de
reconocimiento
personería
jurídica por par
de DANCOOP.

Con asamblea
general de soci
(máxima
autoridad) se
nombran: Cons
administrativo
(órgano de
dirección), unta
de vigilancia
(actividades de
funcionamiento
Comités
especiales de
apoyo

CAPITAL

ANONIMA

						<p>COMANDITA POR ACCIONES</p> <p>Mínimo cinco socios</p> <p>Capital de la sociedad dividido en acciones</p> <p>RAZON SOCIAL S en C por A o S.C.A</p>
				MIXTA	<p>LIMITADA</p> <p>Mínimo 2 socios y máximo 25, por medio de escritura pública</p>	<p>Responsabilidad limitada</p> <p>Admón. sencilla económica</p>

			<p>registrada ante la Cámara de comercio o secretaria de juzgado o jurisdicción.</p> <p>Estatutos debe estipularse la responsabilidad, garantías suplementarias, su naturaleza, duración y modalidades. Persona jurídica diferente a los socios.</p> <p>Razón social Ltda.</p> <p>Capital dividido en cuotas por igual v/r. sea en especie o no, debe ser cancelado en el momento de constituir la Cía. Y registrado en el acta de constitución. Asamblea de socios máxima autoridad, se toma por mayoría de votos</p>	<p>Mayor libertad establecer estipulaciones contractuales</p> <p>Largo periodo de vida</p>
--	--	--	--	--