

ORGANIZACIÓN DE LA EMPRESA

D.S.D.(S.A.)

I. PROLOGO.-

Al realizar un estudio minucioso de la realidad de nuestra ciudad, hemos llegado a la conclusión de ver por necesidad apoyar al progreso tecnológico de la misma; para lo cual se ha creado la empresa **D.S.D. (S.A.)** con el fin de ofrecer una oportunidad a la juventud estudiantil y a su futuro y aprovechando el mismo para ofrecer la facilidad tecnológica en software a dicha ciudad.

PERFIL DEL PROYECTO COMERCIAL

D.S.D.(S.A.)

1.OBJETIVO.-

- Incentivar a la juventud al estudio y al progreso.
- Desarrollar e impartir software diseñado por jóvenes estudiantes para facilitar muchos trabajos.
- Desarrollar una empresa que soñamos constituirá dentro de poco el backbone de muchas semejantes.
- Desarrollar productos de alta calidad y un alto nivel competitivo.

2. CONTENIDO.-

D.S.D. se desarrollará sobre el ámbito de la empresa privada.

Los equipos utilizados serán de la máxima calidad, bajo toda las normas de seguridad y licencia establecidas en nuestra República de Bolivia.

Los programadores serán jóvenes estudiantes sometidos primeramente a una prueba de aptitudes para comprobar su capacidad en el desarrollo de software.

3.IDENTIFICACIÓN.-

- Sector económico: Nuestra empresa **D.S.D.** estará desarrollada dentro del sector económico secundario. Observaremos que se trata de la no utilización de materiales naturales o productos naturales, sino los materiales intelectuales surgidos en las ideas hábiles de nuestros jóvenes. La importancia de la empresa **D.S.D.** radica en la utilización de nuestra juventud, darle una oportunidad de superación, la utilización de recursos intelectuales.
- Aspecto jurídico: **D.S.D.** estará bajo la clasificación de sociedad anónima, debido a que nuestra empresa pensando en la utilización de recursos a permitido la asociación o sociedad de dos miembros intelectuales y económicos.
- Recurso utilizados:
- Recursos humanos: Para el buen desarrollo de la empresa se utilizará un grupo de trabajadores comprobando primeramente su talento y dedicación a este trabajo; para lo cual se utilizará el recurso de una competencia.
- Recursos tecnológicos: Se utilizarán sistemas inteligentes de calidad y competitividad de punta para el desarrollo del software.
- Recursos financieros: De acuerdo al sistema cuarto de la organización jerárquica se recompensarán de forma espiritual y material a nuestros trabajadores por su esfuerzo, dedicación, servicio e integridad

humana.

4.DESARROLLO GENERAL DE LA EMPRESA D.S.D.

D.S.D. Es una empresa que plantea el mejor rendimiento de los trabajadores en sus distintas fuentes mediante un asesoramiento tecnológico de software ideal para la facilidad y control de sus empleados. Dejando sobresalir un control gratuito en el caso de fallas y la instalación también será gratuita y dirigida por gente capacitada.

5. FORMA DE OPERAR.–

Esta empresa como ya se dijo anteriormente estará regida por el sistema Jerárquico de tipo cuatro participativo.

6. ESTRATEGIAS.–

Para la respectiva comercialización se utilizará el departamento de mercadotecnia; que tendrá por objetivo principal la promoción de los productos que ofrecen nuestra empresa.

7.–POLITICAS.–

- Al ser una sociedad basada en la asociación solo las responsabilidades de los socios es limitada al capital aportado; dando a conocer que para ellos deben cuidar de la protección total y definitiva del capital aportado.
- Todos los socios tienen derechos individuales; teniendo que participar todos de la toma de decisiones.
- Los acuerdos se toman por democracia es decir voto resolutivo.

MANUAL DE PROCEDIMIENTOS

8. REGLAS DE LA EMPRESA.–

Las principales normas de la empresa son:

- Las faltas de los trabajadores serán dispuestas según el sistema preventivo.
- Los empleados al estar asociados a la empresa por ser esa nuestra regla primordial podrán gozar de amplias facilidades y permisos para la salida o entrada a la empresa dentro y fuera de horarios siempre y cuando cumplan con las normativas radicadas en la empresa, es decir:
 - ◆ Los empleados serán estudiantes.
 - ◆ Los empleados podrán salir en horas de trabajo en el caso de tener clases u otra actividad estrictamente necesaria.
 - ◆ Los días de falta tendrán que ser restringidos, previamente estudiada la situación.
 - ◆ Gozarán de vacaciones después del año de trabajo según normativas de la empresa.

9. PRESUPUESTO.–

El monto inicial está calculado sobre los 12000 dólares americanos que serán proporcionados por la asociación **D.S.D.(S.A.)**.

10.–MANUAL DE FUNCIONES.–

Las obligaciones y funciones que deben seguir los trabajadores son las siguientes:

- Gerente General (función básica): Estará encargado como su nombre indica de la dirección supervisión y coordinación con los demás órganos independientes.
- Jefe financiero y contable (función básica): Está encargado de la incorporación de las transacciones presupuestarias, financieras y patrimoniales en un sistema común oportuno y confiable.
- Contador (a): Encargado de la contabilidad ingresos y egresos y balances.
- Secretaria: La función de auxiliar a cualquiera de los departamentos.
- Jefe de venta (función básica): Encargado de la venta y comercialización de los productos.

11. MANUAL DE PROCEDIMIENTOS. –

Identificar el mercado de acción y la actuación en esta institución.

Identificar una cantidad promedio de producción.

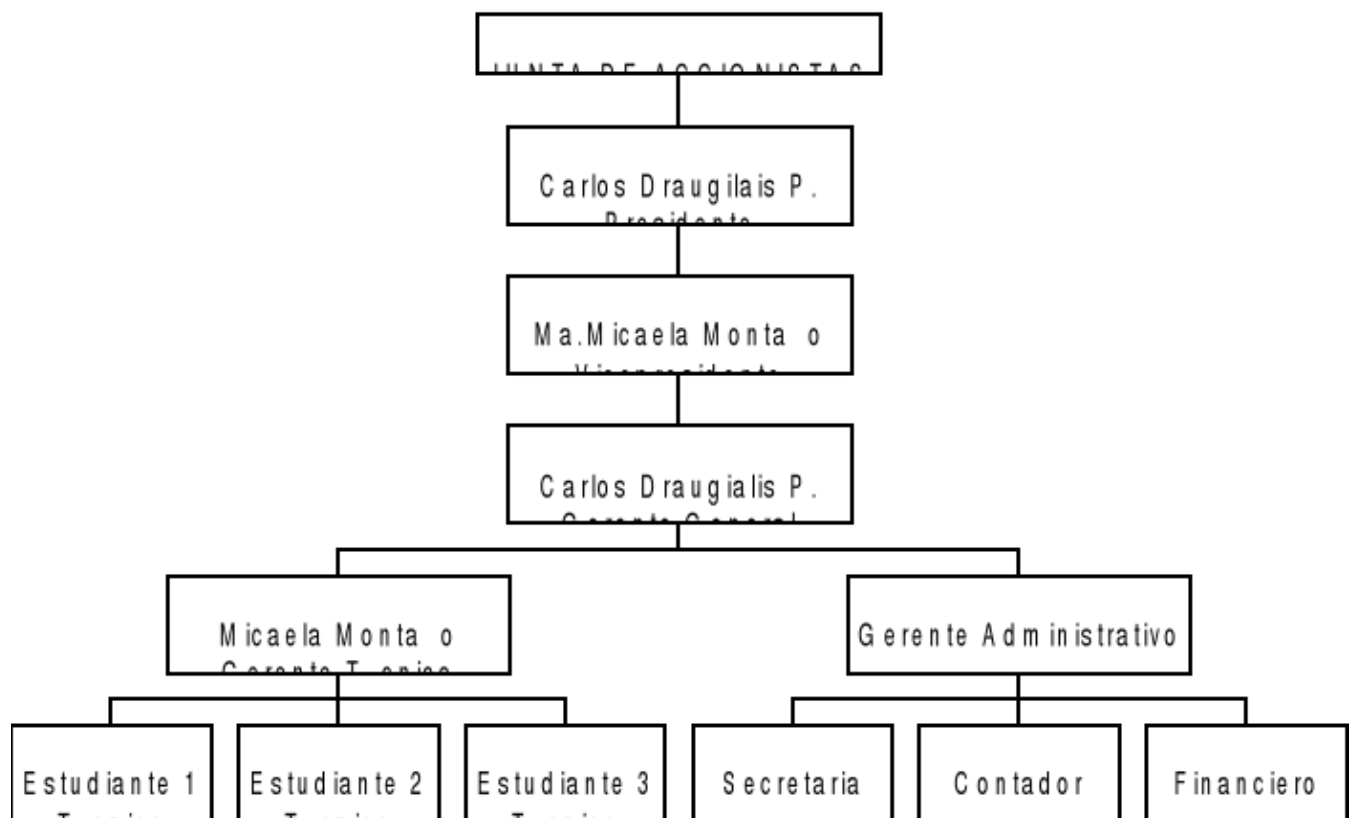
Determinar la cotización de nuestros productos.

12. RECLUTAMIENTO. –

Selección: De acuerdo al grado de experiencia, mediante selección por concurso.

Capacitación: Una vez escogido el personal lo suficientemente capacitado para las distintas áreas se les proveerá de cursos de capacitación

ESQUEMA DE LA ORGANIZACION DE LA EMPRESA D.S.D.(S.A.)



ESQUEMA DE LA ORGANIZACION DE LA EMPRESA
D.S.D.(S.A.)

