

## **Curriculum + Carta Presentación**

### **Tipos de entrevista**

- Agresión– Presión: El entrevistador agresión– presión pretende intimidarte con preguntas. Lo mejor es no dejarse intimidar.
- Cordial: Es un entrevistador que desea que hables demasiado haciendo una entrevista

Entrevista muy amena. Lo importante es no hablar demasiado y tratar solo el tema profesional a la que se desarrolla la entrevista.

- Deshilvanada: El entrevistador trata de equivocarte cambiando de tema para que tu te olvides de los que estabas hablando en la entrevista (el tema profesional). Debes tratar de hilvanar los cabos sueltos tratando de reconducir la conversación al tema profesional o tener buena memoria y recordar lo que estabas hablando.
- Silenciosa: el entrevistador se queda callado tras hacer la pregunta oportuna. La solución es hacer una síntesis de lo que le has comentado anteriormente

### **Temas con trampa**

- Me llevo mal con el jefe
- Aprender más
- Trabajo mucho
- Buenas referencias
- Ya me lo sé poco
- No es bueno exagerar sobre el tema salario ni para bien ni para mal.
- Con los temas de Idioma e Informática no es bueno mentir porque a la 2ª entrevista te pueden poner a prueba sobre estos para ver si son correctos.
- En cuanto al tema de la incorporación si interesas a la empresa es mejor tratarlo sin llegar a los extremos ya que eso demuestra ansiedad y puede hechar todo al traste

– Mi objetivo es progresar ¿Qué piensa usted sobre el progresar? ¿Hasta donde puedo llegar?

### **Respuestas inteligentes**

- En este aspecto tengo una cierta libertad ¿Dígame cuando tengo que cubrir este puesto?
- Tengo experiencia en... las otras empresas ¿Cree que esta metodología es conforme a la filosofía de la empresa?
- Tengo cierta flexibilidad ¿Pero que le llama a referirse a la flexibilidad?

### **Punto fuerte y Punto Débil**

- Deben ser los dos fuertes con la diferencia que el primero así lo sea y el segundo parezca lo contrario. Es una forma de autocrítica, que debe ser lo más verdadera posible ya que el entrevistador sabrá por cualquier forma de comportamiento etc. Si le estas diciendo la verdad
- Conflictos con los compañeros
- Inseguridad en las distancias
- Que seamos invasores totales
- Mantener la vista perdida (NO)
- No mantener actitud desinhibida

- Risa sin sentido. Muestra una falta de control
- Muletillas (O sea etc...)
- Falta de dominio verbal
- Sacar una libreta. Muestra una falta de tacto y de memoria
- Sentados como estatuas. Muestra rigidez
- La agitación constante
- No mostrar expresividad. Muestra derrota o victoria según el caso.

#### Direcciones en Internet

[www.mercabase.com](http://www.mercabase.com)

[www.empleo.ozu.com](http://www.empleo.ozu.com)

[www.Mercaempleo.es](http://www.Mercaempleo.es)

[www.Bolsadetrabajo.com/](http://www.Bolsadetrabajo.com/)

[www.pregonero.com](http://www.pregonero.com)

[www.pregonero.com](http://www.pregonero.com)

[www.ciudadfutura.net/empleo/](http://www.ciudadfutura.net/empleo/)

[www.trabajos.com](http://www.trabajos.com)

[www.Segundamano.es/sm/trabajos.com](http://www.Segundamano.es/sm/trabajos.com)

[www.infojobs.net](http://www.infojobs.net)

[www.digiguop.com/empleo](http://www.digiguop.com/empleo)

[www.monster.es](http://www.monster.es)