

## ENCUESTA SOCIOECONOMICA

Solicitante \_\_\_\_\_

Puesto \_\_\_\_\_

Empresa \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_ Hora \_\_\_\_\_ Entrevistador \_\_\_\_\_

### I.- Antecedentes Familiares

Padre: Vive ( S I ) ( N O )

Edad \_\_\_\_\_ Lugar de nacimiento \_\_\_\_\_

Ocupacion \_\_\_\_\_ Empresa \_\_\_\_\_ Ubicación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Ingresos \$ \_\_\_\_\_ Religión \_\_\_\_\_

Domicilio \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_

Madre: Vive ( S I ) ( N O )

Edad \_\_\_\_\_ Lugar de nacimiento \_\_\_\_\_

Ocupacion \_\_\_\_\_ Empresa \_\_\_\_\_ Ubicación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Ingresos \$ \_\_\_\_\_ Religión \_\_\_\_\_

Domicilio \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Numero de hijos \_\_\_\_\_

de los cuales viven \_\_\_\_\_ ellos son:

1.- \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_

Lugar de nacimiento \_\_\_\_\_

Ocupacion \_\_\_\_\_ Empresa \_\_\_\_\_ Ubicación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Ingresos \$ \_\_\_\_\_ Religión \_\_\_\_\_

Domicilio \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Numero de hijos \_\_\_\_\_

2.- \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_

Lugar de nacimiento \_\_\_\_\_

Ocupacion \_\_\_\_\_ Empresa \_\_\_\_\_ Ubicación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Ingresos \$ \_\_\_\_\_ Religión \_\_\_\_\_

Domicilio \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Numero de hijos \_\_\_\_\_

3.- \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_

Lugar de nacimiento \_\_\_\_\_

Ocupacion \_\_\_\_\_ Empresa \_\_\_\_\_ Ubicación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Ingresos \$ \_\_\_\_\_ Religión \_\_\_\_\_

Domicilio \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Numero de hijos \_\_\_\_\_

4.- \_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_

Lugar de nacimiento \_\_\_\_\_

Ocupacion \_\_\_\_\_ Empresa \_\_\_\_\_ Ubicación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Ingresos \$ \_\_\_\_\_ Religión \_\_\_\_\_

Domicilio \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Numero de hijos \_\_\_\_\_

## II.- Situación económica de la casa paterna

Los ingresos mensuales de la casa proceden

de \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_

\$ \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_ \$ \_\_\_\_\_

y suman \$ \_\_\_\_\_, que se distribuyen como sigue:

alimentación \$ \_\_\_\_\_ renta \$ \_\_\_\_\_ Luz \$ \_\_\_\_\_

Gas \$ \_\_\_\_\_ Teléfono \$ \_\_\_\_\_ Ropa \$ \_\_\_\_\_

Escuela \$ \_\_\_\_\_ diversiones \$ \_\_\_\_\_ Otros gastos \$ \_\_\_\_\_

Además poseen:

Casa propia con valor de \$ \_\_\_\_\_ ubicada en \_\_\_\_\_

Terreno con valor de \$ \_\_\_\_\_ ubicado en \_\_\_\_\_

Automóvil con valor de \$ \_\_\_\_\_ marca \_\_\_\_\_ modelo \_\_\_\_\_

Cuenta bancaria que asciende a \$ \_\_\_\_\_ en el Banco \_\_\_\_\_

Otros bienes \_\_\_\_\_

Deudas por concepto de \_\_\_\_\_ ascienden a \$ \_\_\_\_\_

Negocio propio. Nombre \_\_\_\_\_ Direccion \_\_\_\_\_

Giro \_\_\_\_\_ Capital suscrito \_\_\_\_\_ Pasivo \_\_\_\_\_

Deudas por concepto de \_\_\_\_\_ ascienden a \$ \_\_\_\_\_

### III. Intereses y Religión de la familia

Les agrada ir al cine prefiriendo películas \_\_\_\_\_ con una frecuencia mensual \_\_\_\_\_

Asisten al teatro \_\_\_\_\_ con una frecuencia mensual \_\_\_\_\_

Gustan de música: Clásica \_\_\_\_\_ Popular \_\_\_\_\_

Les gusta practicar el deporte de : Basquetbol \_\_\_\_\_ béisbol \_\_\_\_\_ fútbol \_\_\_\_\_

Natación \_\_\_\_\_

Club al que pertenecen \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_ Les gustan presenciar el deporte: futbol \_\_\_\_\_ beisbol \_\_\_\_\_ Box  
\_\_\_\_\_ luchas \_\_\_\_\_ algún otro deporte \_\_\_\_\_

Sus lecturas son preferentemente de: novelas policiacas \_\_\_\_\_ narrativas \_\_\_\_\_

Biográficas \_\_\_\_\_ clásicas \_\_\_\_\_ revistas tales como: \_\_\_\_\_ Gustan  
de radio: \_\_\_\_\_ televisión \_\_\_\_\_

Partido político al que pertenecen \_\_\_\_\_ Religión \_\_\_\_\_ cumple con ella  
\_\_\_\_\_

### IV.- Accidentes y Enfermedades

\_\_\_\_\_

### V.- Actividades excepcionales

(becas viajes culturales etc.)

\_\_\_\_\_

**VI.- Antecedentes personales**

Nació el \_\_\_\_ de \_\_\_\_ de \_\_\_\_\_. En \_\_\_\_\_ soltero \_\_\_\_\_  
matrimonio civil \_\_\_\_\_ Religioso \_\_\_\_\_ Unión libre \_\_\_\_\_

Fecha \_\_\_\_\_ con \_\_\_\_\_ ocupación \_\_\_\_\_

Empresa \_\_\_\_\_ Ubicación \_\_\_\_\_

Sueldo \$ \_\_\_\_\_ han procreado \_\_\_\_\_ hijos, de los cuales viven \_\_\_\_\_

Que son:

\_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Ocupación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Ocupación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Ocupación \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Edad \_\_\_\_\_ Ocupación \_\_\_\_\_

tienen su domicilio en \_\_\_\_\_ colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ divorciado(a) \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

en caso de viudez \_\_\_\_\_ fecha de fallecimiento \_\_\_\_\_ Causa \_\_\_\_\_

**VII.- Antecedentes escolares**

| Escuela      | Años | Nombre de la Escuela | Lugar | Desde | Hasta |
|--------------|------|----------------------|-------|-------|-------|
| Primaria     |      |                      |       |       |       |
| Secundaria   |      |                      |       |       |       |
| Vocacional   |      |                      |       |       |       |
| Preparatoria |      |                      |       |       |       |
| Carrera      |      |                      |       |       |       |
| Otra         |      |                      |       |       |       |

**VIII.- Antecedentes de trabajo**

Nombre de la empresa \_\_\_\_\_

Ubicación \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Fecha de ingreso \_\_\_\_\_

Puesto \_\_\_\_\_ Sueldo \$ \_\_\_\_\_ Fecha de separación \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ jefe inmediato \_\_\_\_\_

¿Tuvo personas a sus ordenes? ¿ \_\_\_\_\_ ¿Cuántas? \_\_\_\_\_ ¿Hubo algún aspecto de su trabajo que le disgustara en particular? \_\_\_\_\_

Nombre de la empresa \_\_\_\_\_

Ubicación \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Fecha de ingreso \_\_\_\_\_

Puesto \_\_\_\_\_ Sueldo \$ \_\_\_\_\_ Fecha de separación  
\_\_\_\_\_ jefe inmediato \_\_\_\_\_

¿Tuvo personas a sus ordenes? ¿ \_\_\_\_\_ ¿Cuántas? \_\_\_\_\_ ¿Hubo algún aspecto de su trabajo que le disgustara en particular? \_\_\_\_\_

Nombre de la empresa \_\_\_\_\_

Ubicación \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Fecha de ingreso \_\_\_\_\_

Puesto \_\_\_\_\_ Sueldo \$ \_\_\_\_\_ Fecha de separación  
\_\_\_\_\_ jefe inmediato \_\_\_\_\_

¿Tuvo personas a sus ordenes? ¿ \_\_\_\_\_ ¿Cuántas? \_\_\_\_\_ ¿Hubo algún aspecto de su trabajo que le disgustara en particular? \_\_\_\_\_

Nombre de la empresa \_\_\_\_\_

Ubicación \_\_\_\_\_ Colonia \_\_\_\_\_

Ciudad \_\_\_\_\_ Fecha de ingreso \_\_\_\_\_

Puesto \_\_\_\_\_ Sueldo \$ \_\_\_\_\_ Fecha de separación  
\_\_\_\_\_ jefe inmediato \_\_\_\_\_

¿Tuvo personas a sus ordenes? ¿ \_\_\_\_\_ ¿Cuántas? \_\_\_\_\_ ¿Hubo algún aspecto de su trabajo que le disgustara en particular? \_\_\_\_\_

## IX.- Situación Económica

Hijo de familia y depende económicamente de sus padres \_\_\_\_\_

Contribuye al sostenimiento de la familia con: \$ \_\_\_\_\_ No depende de nadie y además dependen de el (ella) \_\_\_\_\_ No dependen de el (ella) y además el importe de sus gastos mensuales es de: \$ \_\_\_\_\_ Su gasto mensual es de \$ \_\_\_\_\_ que distribuye de la siguiente manera:

Alimentación \$ \_\_\_\_\_ renta \$ \_\_\_\_\_ Luz \$ \_\_\_\_\_

Gas \$ \_\_\_\_\_ Teléfono \$ \_\_\_\_\_ Ropa \$ \_\_\_\_\_

Escuela \$ \_\_\_\_\_ diversiones \$ \_\_\_\_\_ Otros gastos \$ \_\_\_\_\_

Además poseen:

Casa propia con valor de \$ \_\_\_\_\_ ubicada en \_\_\_\_\_

Terreno con valor de \$ \_\_\_\_\_ ubicado en \_\_\_\_\_

Automóvil con valor de \$ \_\_\_\_\_ marca \_\_\_\_\_ modelo \_\_\_\_\_

Cuenta bancaria que asciende a \$ \_\_\_\_\_ en el Banco \_\_\_\_\_

Otros bienes \_\_\_\_\_

Deudas por concepto de \_\_\_\_\_ ascienden a \$ \_\_\_\_\_

Negocio propio. Nombre \_\_\_\_\_ Direccion \_\_\_\_\_

Giro \_\_\_\_\_ Capital suscrito \_\_\_\_\_ Pasivo \_\_\_\_\_

Deudas por concepto de \_\_\_\_\_ ascienden a \$ \_\_\_\_\_

#### X.- Intereses y religión del solicitante

Le agrada ir al cine prefiriendo películas \_\_\_\_\_ con una frecuencia mensual \_\_\_\_\_

Asiste al teatro \_\_\_\_\_ con una frecuencia mensual \_\_\_\_\_

Gusta de música: Clásica \_\_\_\_\_ Popular \_\_\_\_\_

Le gusta practicar el deporte de : Basquetbol \_\_\_\_\_ béisbol \_\_\_\_\_

fútbol \_\_\_\_\_

Natación \_\_\_\_\_ Club al que pertenece \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_ Le gustan presenciar el deporte:

Fútbol \_\_\_\_\_ béisbol \_\_\_\_\_ Box\_ \_\_\_\_\_ luchas \_\_\_\_\_ algún otro deporte \_\_\_\_\_

Sus lecturas son preferentemente de:

Novelas policiacas \_\_\_\_\_ narrativas \_\_\_\_\_

Biográficas \_\_\_\_\_ clásicas \_\_\_\_\_

Revistas tales como: \_\_\_\_\_

Gusta de radio: \_\_\_\_\_ televisión \_\_\_\_\_

Partido político al que pertenece \_\_\_\_\_

Religión \_\_\_\_\_ cumple con ella \_\_\_\_\_

Aficiones culturales y sociales \_\_\_\_\_

Tiempo dedicado \_\_\_\_\_

Planes a corto plazo \_\_\_\_\_

Planes a largo plazo \_\_\_\_\_

**XI.- Actividades Culturales**

(becas viajes culturales etc.)

**XII.- Documentación**

Presento la siguiente documentación: \_\_\_\_\_

Acta de nacimiento \_\_\_\_\_ lugar \_\_\_\_\_ fecha \_\_\_\_\_

Documentos escolares :

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Cartilla del SMN No. \_\_\_\_\_ clase \_\_\_\_\_ resellada \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Credencial del IMSS No. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Registro federal de causantes \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ CURP \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Acta de matrimonio. Fecha \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Pasaporte \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Licencia de manejo \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Otra documentación \_\_\_\_\_

En caso de accidente avisar a: Sr.(a). \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_

**XIII.- Observaciones**

Clase a que pertenece: paupérrima \_\_\_\_\_ Humilde \_\_\_\_\_ Media \_\_\_\_\_ modesta \_\_\_\_\_

Media desahogada \_\_\_\_\_ Media acomodada \_\_\_\_\_.

Dentro de la casa, los muebles son de : buena calidad \_\_\_\_\_ regular calidad \_\_\_\_\_ mala calidad \_\_\_\_\_

El orden y el aseo son: Esmerados\_\_\_\_\_ Satisfactorios\_\_\_\_\_ Regulares\_\_\_\_\_ Malos\_\_\_\_\_

El baño se encuentra: Ordenado \_\_\_\_\_ Limpio \_\_\_\_\_ Desordenado\_\_\_\_\_ Sucio\_\_\_\_\_

## **CONTRATO POR OBRA DETERMINADA**

Contrato individual de trabajo que celebran por una parte, como patrón,  
\_\_\_\_\_ representada por \_\_\_\_\_, con domicilio  
en \_\_\_\_\_

Y por la otra, como trabajador, el Señor \_\_\_\_\_, de nacionalidad  
\_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ años de edad, estado civil \_\_\_\_\_ y con domicilio en  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

El que sujetan al tenor de las siguientes

### **Cláusulas**

PRIMERA: El patrón contrata los servicios del trabajador para que los preste en la fabrica de su propiedad o en el lugar que este le señale.

SEGUNDA: El trabajador manifiesta que tiene los conocimientos y la experiencia necesarias para desempeñar el puesto, y se obliga a prestar sus servicios personales en el puesto de  
\_\_\_\_\_, el que, en forma enunciativa y no limitativa, consistirá en  
\_\_\_\_\_

Y todas las labores anexas y conexas con la obligación principal, así a ejecutar cualquier labor que se le ordene cuando no haya trabajo en sus labores habituales, sin perjuicio de su salario.

TERCERA: El presente contrato de trabajo se celebra por obra determinada, con fundamento en las disposiciones del artículo 36 de la ley federal del trabajo, por exigirlo así la naturaleza del trabajo que se contrata, pues los servicios del trabajador consistirán en la instalación de maquinaria del área de producción, que los trabajadores de planta habituales no pueden desahogar, en la inteligencia de que el presente contrato terminara automáticamente al terminarse la obra determinada que le dio origen, sin responsabilidad alguna para el patrón.

CUARTA: la jornada laboral que se contrata es de Ocho hrs diarias en jornada mixta, y el trabajador desempeñara diariamente sus labores, con excepción de los días de descanso semanal, festivos obligatorios y de periodos vacacionales.

QUINTA: El trabajador se obliga a prolongar la jornada de trabajo cuando así lo requiera el patrón , deacuerdo con las disposiciones del artículo 66 de la Ley federal del Trabajo, sin que exceda de tres horas diarias y de tres veces por semana, siendo requisito, para ello, de la orden escrita del patrón o de sus representantes.

SEXTA: Como compensación por sus servicios, el patrón pagara al trabajador un salario de \$\_\_\_\_\_ que será pagado por \_\_\_\_\_ vencidas en las oficinas del mismo.

SEPTIMA: Por cada seis días de trabajo, el trabajador disfrutara de un día de descanso con goce de salario.

OCTAVA: El trabajador disfrutara de descanso, con gosedo salario, los días que señala el artículo 74 de la



Ley Federal de Trabajo.

**NOVENA:** El trabajador disfrutara de los periodos vacacionales que consigan en el contrato colectivo de trabajo.

**DECIMA:** El trabajador se obliga a desempeñar sus labores, con intensidad, cuidado, y esmero apropiados, aceptando que la falta de cumplimiento o sus obligaciones y aquellas faltas que cometa durante sus labores, serán motivo suficiente para la rescisión de este contrato o la aplicación de una sanción, consistente en esta ultima en la suspensión de labores, sin exceder el termino previsto por la ley de acuerdo con la gravedad de la falta cometida.

**DECIMA PRIMERA:** El trabajador se obliga a cumplir con las disposiciones del presente contrato, del contrato colectivo y del reglamento interior del trabajo y disposiciones reglamentarias aplicables.

**DECIMA SEGUNDA:** Las partes están conformes en que para lo previsto en el presente contrato, se estará a las disposiciones del contrato colectivo y de la Ley Federal de Trabajo.

Enteradas las partes del contenido del presente contrato y de las obligaciones que contraen, lo firman por duplicado en \_\_\_\_\_, a los \_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_ del 2000.

PATRON EL TRABAJADOR

\_\_\_\_\_

## **CONTRATO POR TIEMPO DETERMINADO**

Contrato individual de trabajo que celebran por una parte, como patrón, \_\_\_\_\_ representada por \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_

Y por la otra, como trabajador, el Señor \_\_\_\_\_, de Nacionalidad \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ años de edad, estado civil \_\_\_\_\_ y con domicilio en \_\_\_\_\_

El que sujetan al tenor de las siguientes:

### **Cláusulas**

**PRIMERA:** El patrón contrata los servicios del trabajador para que los preste en la fabrica de su propiedad o en el lugar que este le señale.

**SEGUNDA:** El trabajador manifiesta que tiene los conocimientos y la experiencia necesarias para desempeñar el puesto, y se obliga a prestar sus servicios personales en el puesto de \_\_\_\_\_, el que, en forma enunciativa y no limitativa, consistirá en \_\_\_\_\_

Y todas las labores anexas y conexas con la obligación principal, así a ejecutar cualquier labor que se le ordene cuando no haya trabajo en sus labores habituales, sin perjuicio de su salario.

**TERCERA:** El presente contrato de trabajo se celebra por tiempo determinada, con fundamento en las

disposiciones del artículo 37 de la ley federal del trabajo, por exigirlo así la naturaleza del trabajo que se contrata, pues los servicios del trabajador consistirán en suplir la ausencia del trabajador \_\_\_\_\_ durante los días que disfrutara de vacaciones anuales, en la inteligencia de que el contrato terminara automáticamente, sin responsabilidad alguna para el patrón, al reanudar sus labores el trabajador titular.

**CUARTA:** la jornada laboral que se contrata es de Ocho hrs diarias en jornada mixta, y el trabajador desempeñara diariamente sus labores, con excepción de los días de descanso semanal, festivos obligatorios y de periodos vacacionales.

**QUINTA:** El trabajador se obliga a prolongar la jornada de trabajo cuando así lo requiera el patrón , deacuerdo con las disposiciones del artículo 66 de la Ley federal del Trabajo, sin que exceda de tres horas diarias y de tres veces por semana, siendo requisito, para ello, de la orden escrita del patrón o de sus representantes.

**SEXTA:** Como compensación por sus servicios, el patrón pagara al trabajador un salario de \$ \_\_\_\_\_ que será pagado por \_\_\_\_\_ vencidas en las oficinas del mismo.

**SEPTIMA:** Por cada seis días de trabajo, el trabajador disfrutara de un día de descanso con goce de salario.

**OCTAVA:** El trabajador disfrutara de descanso, con gosedo salario, los días que señala el artículo 74 de la Ley Federal de Trabajo.

**NOVENA:** El trabajador disfrutara de los periodos vacacionales que consigan en el contrato colectivo de trabajo.

**DECIMA:** El trabajador se obliga a desempeñar sus labores, con intensidad, cuidado, y esmero apropiados, aceptando que la falta de cumplimiento o sus obligaciones y aquellas faltas que cometa durante sus labores, serán motivo suficiente para la rescisión de este contrato o la aplicación de una sanción, consistente en esta ultima en la suspensión de labores, sin exceder el termino previsto por la ley deacuerdo con la gravedad de la falta cometida.

**DECIMA PRIMERA:** El trabajador se obliga a cumplir con las disposiciones del presente contrato, del contrato colectivo y del reglamento interior del trabajo y disposiciones reglamentarias aplicables.

**DECIMA SEGUNDA:** Las partes están conformes en que para lo previsto en el presente contrato, se estará a las disposiciones del contrato colectivo y de la Ley Federal de Trabajo.

Enteradas las partes del contenido del presente contrato y de las obligaciones que contraen, lo firman por duplicado en \_\_\_\_\_, a los \_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_ del 2000.

PATRON EL TRABAJADOR

\_\_\_\_\_

## **C O N T R A T O P O R T I E M P O I N D E T E R M I N A D O**

Contrato individual de trabajo que celebran por una parte, como patrón, \_\_\_\_\_ representada por \_\_\_\_\_, con domicilio en \_\_\_\_\_

Y por la otra, como trabajador, el Señor \_\_\_\_\_, de Nacionalidad \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ años de edad,

Estado civil \_\_\_\_\_ y con domicilio en \_\_\_\_\_

El que sujetan al tenor de las siguientes

### **Cláusulas**

**PRIMERA:** El patrón contrata los servicios del trabajador para que los preste en la fabrica de su propiedad o en el lugar que este le señale.

**SEGUNDA:** El trabajador manifiesta que tiene los conocimientos y la experiencia necesarias para desempeñar el puesto, y se obliga a prestar sus servicios personales en el puesto de \_\_\_\_\_, el que, en forma enunciativa y no limitativa, consistirá en \_\_\_\_\_

Y todas las labores anexas y conexas con la obligación principal, así a ejecutar cualquier labor que se le ordene cuando no haya trabajo en sus labores habituales, sin perjuicio de su salario.

**TERCERA:** El presente contrato de trabajo se celebra por tiempo indeterminado no podrá modificarse, suspenderse, rescindirse o terminarse, sino por voluntad de las partes o en los términos previstos por la Ley Federal del Trabajo.

**CUARTA:** la jornada laboral que se contrata es de Ocho hrs diarias en jornada mixta, y el trabajador desempeñara diariamente sus labores, con excepción de los días de descanso semanal, festivos obligatorios y de periodos vacacionales.

**QUINTA:** El trabajador se obliga a prolongar la jornada de trabajo cuando así lo requiera el patrón , deacuerdo con las disposiciones del articulo 66 de la Ley federal del Trabajo, sin que exceda de tres horas diarias y de tres veces por semana, siendo requisito, para ello, de la orden escrita del patrón o de sus representantes.

**SEXTA:** Como compensación por sus servicios, el patrón pagara al trabajador un salario de \$ \_\_\_\_\_ que será pagado por \_\_\_\_\_ vencidas en las oficinas del mismo.

**SEPTIMA:** Por cada seis días de trabajo, el trabajador disfrutara de un día de descanso con goce de salario.

**OCTAVA:** El trabajador disfrutara de descanso, con gosede salario, los días que señala el articulo 74 de la Ley Federal de Trabajo.

**NOVENA:** El trabajador disfrutara de los periodos vacacionales que consigan en el contrato colectivo de trabajo.

**DECIMA:** El trabajador se obliga a desempeñar sus labores, con intensidad, cuidado, y esmero apropiados, aceptando que la falta de cumplimiento o sus obligaciones y aquellas faltas que cometa durante sus labores, serán motivo suficiente para la rescisión de este contrato o la aplicación de una sanción, consistente en esta ultima en la suspensión de labores, sin exceder el termino previsto por la ley deacuerdo con la gravedad de la falta cometida.

**DECIMA PRIMERA:** El trabajador se obliga a cumplir con las disposiciones del presente contrato, del contrato colectivo y del reglamento interior del trabajo y disposiciones reglamentarias aplicables.

DECIMA SEGUNDA: Las partes están conformes en que para lo previsto en el presente contrato, se estará a las disposiciones del contrato colectivo y de la Ley Federal de Trabajo.

Enteradas las partes del contenido del presente contrato y de las obligaciones que contraen, lo firman por duplicado en \_\_\_\_\_, a los \_\_\_\_\_ días del mes de \_\_\_\_\_ del 20\_\_.

PATRON EL TRABAJADOR

\_\_\_\_\_

### **EXAMEN MEDICO**

Motivo del examen: \_\_\_\_\_ fecha: \_\_\_\_\_

### **DATOS GENERALES:**

Nombre: \_\_\_\_\_ Sexo: \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_

Domicilio: \_\_\_\_\_ telefono \_\_\_\_\_

Estado Civil \_\_\_\_\_ Escolaridad \_\_\_\_\_

### **ANTECEDENTES:**

HEREDO – FAMILIARES: \_\_\_\_\_

PERSONALES NO PATOLOGICOS: \_\_\_\_\_

TRABAJO ANTERIORES \_\_\_\_\_

### **ESTADO ACTUAL (APARATOS Y SISTEMAS):**

A.- Respiratorio: \_\_\_\_\_ A.- Digestivo: \_\_\_\_\_

S.- Cardiovascular: \_\_\_\_\_ S.- Genito-urinario: \_\_\_\_\_

S.- Músculo esquelético: \_\_\_\_\_ S.- Nervioso: \_\_\_\_\_

S.- Endocrino: \_\_\_\_\_ A.- Ematopoyco: \_\_\_\_\_

Psicosmático: \_\_\_\_\_ Orgs. Sentidos: \_\_\_\_\_

Padecimiento actual: \_\_\_\_\_

### **EXPLORACION FISICA:**

Peso: \_\_\_\_\_ Talla: \_\_\_\_\_ TA: \_\_\_\_\_ FC \_\_\_\_\_ FR \_\_\_\_\_

TO \_\_\_\_\_

Habitus \_\_\_\_\_

**CABEZA:**

Cráneo:\_\_\_\_\_

Cara:\_\_\_\_\_

Oídos:\_\_\_\_\_

Ojos:\_\_\_\_\_

Naríz:\_\_\_\_\_

Boca:\_\_\_\_\_

Cuello:\_\_\_\_\_

**TORAX:**

Inspección:\_\_\_\_\_

Movilidad:\_\_\_\_\_ Insp\_\_\_\_\_ Esp\_\_\_\_\_

Palpación:\_\_\_\_\_

– Percusión:\_\_\_\_\_

- Auscultación:\_\_\_\_\_

- Precordio:\_\_\_\_\_

**ABDOMEN:**

Inspección:\_\_\_\_\_

Palpación:\_\_\_\_\_

Percusión:\_\_\_\_\_

Auscultacion:\_\_\_\_\_

GENITO – URINARIO:\_\_\_\_\_

EXTREMIDADES:\_\_\_\_\_

COLUMNA VERTEBRAL:\_\_\_\_\_

PIEL ANEXOS:\_\_\_\_\_

Resultados de Laboratorio de Rx\_\_\_\_\_

Diagnostico\_\_\_\_\_ Tratamiento:\_\_\_\_\_ Observaciones\_\_\_\_\_

Apto\_\_\_\_\_ No Apto:\_\_\_\_\_

Apto acondicionado a tratamiento:\_\_\_\_\_

**FIRMA DEL MEDICO**

**REQUISICION DE PERSONAL**

|                  |                      |
|------------------|----------------------|
| AREA SOLICITANTE | FECHA DE ELABORACION |
|------------------|----------------------|

| PUESTO SOLICITADO | NUMERO PERSONAS | TIPO DE VACANTE           |
|-------------------|-----------------|---------------------------|
|                   |                 | REEMPLAZO                 |
|                   |                 | PUESTO DE NVA CREACION    |
|                   |                 | PLAZA EVENTUAL POR __DIAS |

| DATOS PARA SER LLENADOS POR LA DIRECCION DE RECURSOS HUMANOS |                  |                 |                  |
|--------------------------------------------------------------|------------------|-----------------|------------------|
| SUELDO MENSUAL                                               | FECHA DE INGRESO | TIPO DE PUESTOS | TIPO DE CONTRATO |

|                    |                  |                  |
|--------------------|------------------|------------------|
| FECHA DE RECEPCION | AREA SOLICITANTE | RECURSOS HUMANOS |
|--------------------|------------------|------------------|

**FORMATO DE EVALUACION DEL DESEMPEÑO**

NOMBRE:\_\_\_\_\_CARGO:\_\_\_\_\_

CONTRATO EN:\_\_\_\_\_FECHA EN EL CARGO DESDE:\_\_\_\_\_

|                                                      | INSATISFACTOR | REGULAR | BUENO | MUY BUENO | EXELENTE |
|------------------------------------------------------|---------------|---------|-------|-----------|----------|
| <u>CONOCIMIENTO DEL OFICIO</u>                       | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
| Teórico y Practico del cargo actual                  | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
|                                                      | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
| <u>CRITERIO</u>                                      | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
| Capacidad de obtener y analizar hechos               | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
|                                                      | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
| <u>HABILIDAD ORGANIZADORA</u>                        | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
| Efectividad para planear trabajo propio y subalterno | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
|                                                      | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |
| <u>ACTITUD</u>                                       | 1             | 2       | 3     | 4         | 5        |

|                                                                                                                                   |   |   |   |   |   |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|---|---|---|---|
| Entusiasmo por el trabajo.<br>Lealtad a la compañía y a los supervisores, aceptación de críticas y cambios de políticas a la cía. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| <u>CONFIABILIDAD</u>                                                                                                              |   |   |   |   |   |
| Ejecución de cargos a conciencia y efectividad                                                                                    |   |   |   |   |   |
| <u>CREATIVIDAD</u>                                                                                                                |   |   |   |   |   |
| Habilidad para crear, imaginación al trabajo, desarrollar nuevos planes, rebajar costos, etc.                                     |   |   |   |   |   |
| <u>TRATO CON LOS DEMAS</u>                                                                                                        |   |   |   |   |   |
| Habilidad para llevarse bien con otros                                                                                            |   |   |   |   |   |
| <u>DELEGACION</u>                                                                                                                 |   |   |   |   |   |
| Capacidad de asignar trabajo y coordinarlo distribuyendo carga de trabajo y responsabilidad                                       |   |   |   |   |   |
| <u>LIDERAZGO</u>                                                                                                                  |   |   |   |   |   |
| Habilidad para estimular a subalternos para ejecutar sus oficios efectivamente                                                    |   |   |   |   |   |
| <u>EFICIENCIA PERSONAL</u>                                                                                                        |   |   |   |   |   |
| Rapidez y efectividad en el ejercicio de deberes no asignados a subalternos                                                       |   |   |   |   |   |

Anotar en orden de importancia tres características de desempeño que necesita mejorar con respecto a su condición actual.

1.- \_\_\_\_\_

2.- \_\_\_\_\_

3.- \_\_\_\_\_

¿Qué se puede hacer para mejorar el desempeño de su oficio?

¿Hay factores de salud, vida personal y otras influencias externas que puedan afectar su desempeño durante este periodo de evaluación?

INSATISFACTOR 10–16 PUNTOS EVALUADO POR:\_\_\_\_\_

REGULAR 17–25 PUNTOS TITULO:\_\_\_\_\_

BUENO 26–35 PUNTOS APROBADO POR:\_\_\_\_\_

MUY BUENO 36–44 PUNTOS TITULO:\_\_\_\_\_

EXELENTE 45–50 PUNTOS

## EVALUACION DE CAPACITACIÓN

Sírvase contestar este cuestionario de acuerdo con lo que siente y no con lo que piensa que debe decir su contestación concreta, clara y sincera, dará como resultado la estructuración de mejores cursos. No es necesario que ponga su nombre.

- 1.–¿Aprendió algo nuevo en este curso?
- Mucho Algo Nada

¿En que temas?

---

2.– ¿Piensa Ud. que los temas tratados en el curso son útiles para el desempeño de su trabajo?

(Diga cuales si y cuales no y ¿por qué?)

---

3.– ¿Qué otros temas se deberían tratar durante el curso?

---

---

¿Por qué?

---

---

4.– Durante el desarrollo de todo el evento su actuación fue de?

|              | MUCHO (A) | ALGUN (A) | NINGUN (A) |
|--------------|-----------|-----------|------------|
| INTERES      |           |           |            |
| ACTIVIDAD    |           |           |            |
| RECEPTIVIDAD |           |           |            |
| COLABORACION |           |           |            |



Califique del 1 al 10 su actuación en general

5.- ¿Qué temas le parecieron más interesantes?

---

---

6.- Comentarios y Sugerencias

---

## EVALUACION DE CAPACITACION

CONFERENCISTA\_\_\_\_\_

MATERIA\_\_\_\_\_

FECHA\_\_\_\_\_

1.-¿Le parece que la materia tratada esta relacionada con sus necesidades e intereses?

No hasta cierto punto Si , mucho

2.-¿Qué le parece el balance entre la conferencia y la discusión?

- Demasiada conferencia Equilibrada Demasiada discusión

|                                                                              | EXELENTE | MUY<br>BUENO | BUENO | REGULAR | MALO |
|------------------------------------------------------------------------------|----------|--------------|-------|---------|------|
| A.Estableció los objetivos                                                   |          |              |       |         |      |
| B.Mantuvo el interés y la amenidad en la sesión                              |          |              |       |         |      |
| C. Qué tan bueno fue su uso del pizarrón cuadros y otros auxiliares visuales |          |              |       |         |      |
| D.Hizo resúmenes durante la sesión                                           |          |              |       |         |      |
| E. Qué tan amistoso y dispuesto fue para ayudar                              |          |              |       |         |      |
| F. Ilustro y clarifico los puntos                                            |          |              |       |         |      |
| G. Cómo fue su resumen al clausurar cada sesión                              |          |              |       |         |      |

¿Qué calificación global daría usted al conferencista?

Excelente Muy bueno Bueno Regular Malo

4.- ¿Qué habría hecho que la sesión fuera más efectiva?

---

---

Firma (optativa)

## **ENTREVISTA DE SALIDA**

Numero \_\_\_\_\_ Fecha \_\_\_\_\_

Nombre: \_\_\_\_\_ Edad: \_\_\_\_\_

Edo Civil \_\_\_\_\_ Profesion: \_\_\_\_\_ Categoría: \_\_\_\_\_

Empresa: \_\_\_\_\_ Depto u Obra: \_\_\_\_\_

Puesto Inicial \_\_\_\_\_ Salario: \_\_\_\_\_

Puesto actual: \_\_\_\_\_ Salario: \_\_\_\_\_

Fecha de Ingreso: \_\_\_\_\_ Antigüedad: \_\_\_\_\_

Plan de accionistas a que pertenece: \_\_\_\_\_

A cuanto ascienden sus prestaciones en efectivo: \_\_\_\_\_

Nombre del jefe Inmediato: \_\_\_\_\_

Puesto que desempeña: \_\_\_\_\_ Depto u Obra: \_\_\_\_\_

Motivos de separación:

despido

reducción de personal

Empleo temporal

Problemas personales

Cambio de residencia

Estudios

Enfermedad

Matrimonio

Violación a las normas de la empresa

Terminación de obra

Otras causas explica :

---

Acepto otra oferta de trabajo: Si No

Compañía: \_\_\_\_\_ Puesto que ocupará \_\_\_\_\_

Salario: \_\_\_\_\_ Fecha de inicio de labores: \_\_\_\_\_

Ventajas sobre su empleo actual: \_\_\_\_\_

---

#### COMENTARIOS DEL EMPLEADO

¿Qué opinión tiene acerca del trabajo que desempeño?

---

¿Qué opinión tiene acerca de su departamento u obra?

---

Describe las cualidades y defectos que haya encontrado en su jefe inmediato

---

Describe y especifique las oportunidades de desarrollo que encontró en la empresa

---

¿Qué opinión tiene acerca de los salarios y prestaciones que ofrece la empresa?

---

¿Qué opinión tiene acerca de la relación con su grupo de trabajo?

---

¿Cuál es la opinión de usted acerca de la empresa?

---

¿Qué sugerencias podría dar usted para la empresa?

---

---

\_\_\_\_\_ firma del entrevistador      \_\_\_\_\_ firma del entrevistado

## **CARTADERENUNCIA**

San Luis Potosí, S.L.P. a \_\_\_\_\_ de \_\_\_\_\_ del 2000

Quintana Flores y Asociados

Plaza Mores #145

Col. Polanco

México D.F.

Tel. 55-96-33-06

Estimado Lic. Fernando Arias López por medio del presente y por así convenir de mis intereses, les comunico a usted que renuncio formal e irrevocablemente al puesto de- . Contador que he venido desempeñando al servicio de esta empresa para todos los efectos legales a que haya lugar, estar totalmente pagado, hasta la fecha de todas y cada una de las prestaciones derivadas de mi contrato de trabajo y de la ley por lo que no tengo acción pendiente que ejercitar en contra de esta empresa por concepto alguno que se derive de los ordenamientos citados

Agradeciéndole las atenciones recibidas durante la prestación de mis servicios, quedo de usted.

Atentamente

\_\_\_\_\_

Lic. Gerardo Rodríguez González

## **FINIQUITO**

Bueno por \$6,000.00

Recibí de Sr. Pedro García Fernandez

La cantidad de.( Seis mil pesos 00/100 M.N.)

Por concepto de gratificación que me concede esta empresa por motivo de la renuncia a mi empleo de esta misma fecha quedando incluida en dicha cantidad la prima de antigüedad, así como la parte promocional de mis vacaciones, aguinaldo y prima vacacional, así como cualquier otra cantidad a la que tuviera derecho y lo que exceda cualquier prestación legal o contractual que me corresponda.

San Luis Potosí, S.L.P. a 12 de Julio de 2000

Atentamente

Lic. Ricardo León López

## **EVALUACION DEL DESEMPEÑO**

(INCLUIR HABILIDADES Y LA INFORMACION SOBRE VALORES)

1.- CUALES SON SUS PUNTOS FUERTES

2. CUALES SON SUS AREAS DE MEJORA

3.- RECOMENDACIONES PARA ADIESTRAMIENTO (PUESTO ACTUAL)

RAMA O ACTIVIDAD:

4.- COPMPROMISO DEL EVALUADO PARA MEJORAR SU DESEMPEÑO Y VALORES  
(CONDUCTAS CONCRETAS)

5.- COMPROMISOS DE JEFE CALIFICADOR PARA APOYAR AL EVALUADO

AUTORIZACIONES DE ENTREVISTA

DE ACUERDO ENTREVISTADO FIRMA EVALUADOR

#### INVESTIGACION DE ACCIDENTE

|                                                     |  |                                                                                                     |                  |
|-----------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Fecha en que ocurrió el accidente                   |  | Fecha en que se reporto el accidente                                                                |                  |
| Hora en que ocurrió el accidente                    |  | Hora en que se reporto el accidente                                                                 |                  |
| Nombre del lesionado                                |  | Fecha de Ingreso                                                                                    |                  |
| Nombre del Supervisor                               |  |                                                                                                     |                  |
| No. de nómina                                       |  | Edad                                                                                                | Sexo             |
| Parte del cuerpo lesionada                          |  | Gravedad de la Lesión<br><br>Fatalidad<br><br>Incapacitante<br><br>No. de incapacitante<br><br>Otro |                  |
| Descripción de la Lesión                            |  |                                                                                                     |                  |
| Posición del lesionado al momento del accidente     |  |                                                                                                     |                  |
|                                                     |  |                                                                                                     |                  |
| Versión del trabajador de cómo ocurrió el accidente |  |                                                                                                     |                  |
| Lugar exacto del accidente                          |  |                                                                                                     |                  |
| Actividad normal del lesionado                      |  | Antigüedad en el Puesto                                                                             |                  |
| Tarea asignada al momento del accidente             |  | Antigüedad en la tarea                                                                              |                  |
| Actividad al momento del accidente                  |  |                                                                                                     |                  |
|                                                     |  |                                                                                                     | Daños materiales |

|                                                    |                     |
|----------------------------------------------------|---------------------|
| Nombre (s) de otro lesionado (s) en este accidente |                     |
| El accidente ocurrió                               |                     |
| Entrando a la planta Trabajando en                 | Empleado Trabajando |
| Tiempo normal                                      | Solo                |
| Saliendo de planta Trabajando                      | Acompañado          |
| Tiempo extra                                       | Otro                |
| En horario de alimentos                            | Explique            |
| Otros                                              |                     |
| En tiempo de descanso                              |                     |

|                                                                          |                                    |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|
| Descripción detallada de cómo ocurrió el accidente                       |                                    |
| Descripción detallada de como se originó el accidente                    |                                    |
| Factores que contribuyeron al accidente                                  |                                    |
| Actos inseguros detectados                                               | Condiciones Inseguras detectadas   |
| Acciones correctivas para que accidentes como este no ocurran nuevamente | Fecha                              |
| COMPROMISOS DEL TRABAJADOR PARA EVITAR ACCIDENTES COMO ESTE              | Fecha                              |
| Es la causa de este accidente atribuible al lesionado? Si lo es No lo es |                                    |
| Llenado por                                                              | Aprobado por                       |
| Puesto                                                                   | Ing. Juan Suarez                   |
| Departamento ó gerencia                                                  | Puesto                             |
| Fecha Firma                                                              | Jefe de seguridad ambiental e ind. |
|                                                                          | Gerencia                           |
|                                                                          | Relaciones Industriales            |
|                                                                          | Fecha Firma                        |
| Firma del lesionado                                                      | Representante sindical             |
| Fecha                                                                    | Fecha                              |

## AVISODERESICIONDECONTRATO

### (A La Junta)

C.Presidente de la Junta Rodrigo Díaz Luna de Conciliación y Arbitraje Juan Lozano García de la empresa Frumas SA de CV personalidad que acredito con el testimonio notarial que en original y copia acompaño para

que previo el cotejo correspondiente me sea devuelto el primero, señalando como domicilio Av. Del paseo #145 Col. Valle Dorado S.L.P. a usted respetuosamente dice:

Que en cumplimiento de las disposiciones del parrafo último del artículo 47, en relación con el 991, de la Ley Federal del Trabajo, solicita a esa H.Junta, se notifique por conducto del Actuario de la misma, al trabajador (a) Sr. Benito Romo Suárez con domicilio en Valle Dorado 1896 Col. Industrias el Sausalito S.L.P. el aviso de rescisión de su contrato de trabajo, de fecha 12 de Noviembre de 2000 que se adjunta.

Protesta lo Necesario

---

## **AVISO DE RESCISION DE CONTRATO**

### **(Al Trabajador)**

Sr. Joaquín López Cervantes

Hoguera San Luis #14589

Col. Ahogados del Valle

PRESENTE:

Por medio del presente escrito, se le comunica que con esta fecha se le rescinde su contrato individual de trabajo por haber incurrido en las siguientes faltas:

- Haber faltado injustificadamente a su trabajo, sin dar aviso o solicitar permiso, los días 12,13,14 del mes de Octubre del 2000

Teniendo como testigos presenciales de los hechos de la presente causa a los trabajadores:

- Sra. Diana Fraga Medina
- Sr. Jesús Almendariz Pacheco

Para cualquier otra causa consultarla con el abogado laboral.

Por lo tanto, se le solicita pase al departamento de personal al cobro de las prestaciones a que tiene derecho con base en el presente aviso.

El presente aviso de rescisión de contrato individual de trabajo se le entrega siendo las

13:00 hrs del día 6 de Noviembre del 2000, en presencia de los testigos: Sr. Juan Cardenas Pérez y la Sra. Ana Martínez Ruiz .

San Luis Potosí S.L.P. a 7 de Noviembre de 2000.

---

recibí original Gerente o jefe de personal

TESTIGOS

\_\_\_\_\_

NECESIDADES EN LAS QUE SE BASA LA SOLICITUD

POR LA RENUNCIA DE : \_\_\_\_\_

POR LA PROMOCION DE: \_\_\_\_\_

POR LA JUBILACION DE: \_\_\_\_\_

POR LA TRANSFERENCIA DE: \_\_\_\_\_

POR LA INCAPACIDAD DE: \_\_\_\_\_

OTRAS RAZONES: \_\_\_\_\_

CARACTERISTICAS DEL CANDIDATO

EDAD: MINIMA \_\_\_\_\_ MAXIMA \_\_\_\_\_ SEXO: **O M O F** EDO CIVIL \_\_\_\_\_

ESCOLARIDAD (GRADOS TERMINADOS):

\_\_\_\_\_

HORARIO: \_\_\_\_\_ DIAS DE DESCANSO: \_\_\_\_\_

TIEMPO Y TIPO DE EXPERIENCIA:

HABILIDADES Y CAPACIDADES REQUERIDAS: