

COMENTARIO SOBRE EL CONFLICTO DE FORD ESPAÑA en 1998

El problema surgió hace 10 meses ya que caducaba el convenio colectivo del 97, a finales del mes de junio estaban firmados todos los convenios colectivos del automovil en España, destacando como inmejorable el de G.M., sin embargo faltaba uno, el convenio de Ford España. Es cierto que los convenios suelen tardar de 3 a 5 meses en aprobarse con carácter retroactivo, pero lo que no es normal es que se tarde casi un año; ello genera muchas inseguridades empresariales, sobretodo en un momento donde FORD DETROIT se prepara para competir en el siguiente milenio, agilizando su estructura de poder, y siendo uno de los 6 grandes grupos que ha obtenido beneficios este año.

El problema de España, aunque no lo parezca, molesta demasiado a Detroit, ya que aunque es cierto que es la planta Europea más productiva y su tercera del mundo, en los últimos años no hace más que darle problemas de índole laboral. En gran medida estos problemas laborales se deben a que los sindicatos tienen claro la posición de FORD España en su nivel de productividad y eficacia, y sobre todo, a un conjunto de externalidades que también están de su lado; estos motivos producen que FORD en los últimos tiempos no haya tenido más remedio que aguantar y ceder ante los trabajadores mucho más de lo que le gustaría, sin embargo esta vez los sindicatos han abusado de este poder, ya que teniendo en sus manos el mejor convenio laboral del automóvil firmado en los últimos tiempos en España, lo han rechazado hasta conseguir que FORD DETROIT enseñe los dientes, y cuando FORD enseña los dientes, todos tiemblan, incluidos los sindicatos, la Generalitat, todas las empresas directas e indirectas a Ford, y en general, todos los valencianos y nuestro 5,6 del PIB. Ya van dos veces, a la tercera será la vencida. Esperemos que no ocurra nunca o de verdad sabremos lo que significa no firmar nunca más el convenio colectivo de la multinacional FORD.

17 SEPTIEMBRE, JUEVES.

EL GOBIERNO VALECIANO MEDIA PARA DESBLOQUEAR EL CONVENIO DE FORD. Cinco días.

– La planta de Saarlouis, en Alemania, asume parte de la producción prevista de ford de almussafes.

Comparativa:

- en alemania se trabaja 15 sábados y 14 domingos al año.**
- en almussafes se intentan incorporar 10 sábados remunerados (260.000 ptas.).**
- Sindicatos que intervienen por parte de ford en el conflicto:**

UGT con 16 miembros, CCOO con 9 miembros, 2 escisiones separadas SPU con 3 miembros y PUT con 3 más, y CGT con 6 miembros.

–El gobierno autonómico preocupado por el efecto negativo que produce la falta de acuerdo de las partes y la influencia de esto sobre la Comunidad Valenciana y sobre las personas de Valencia en particular, que dependen de manera directa de la demande de FORD.

• SEPTIEMBRE, MIERCOLES

LA DIRECCIÓN DE FORD OFRECE COMPENSACIONES ECONÓMICAS A CAMBIO DE MAYOR FLEXIBILIDAD. Cinco días.

- Ford ofrece estas compensaciones para poder aumentar su producción en 30.000 unds. más al año. Para cubrirlo sería necesario:

+ Redistribución de las PAUSAS en los turnos(1)

+ Aumento de la jornada laboral.(2)

- Las Pausas pasarían de ser colectivas como hasta ahora, 2 de diez minutos por turno a INDIVIDUALES, lo que conllevaría el contratar a 150 Saltadores(trabajadores que realizan suplencias momentáneas en la línea de montaje).
- Aumento de la jornada de 35 horas semanales a 37.5 horas semanales mas trabajar 10 sábados al año con sus respectivas remuneraciones.

• PUNTOS DE MAYOR CONFLICTO FORD – SINDICATOS :

Mantenimiento de las 35 h. Semanales y Sábados sólo negociables. Pérdida de competitividad para Ford.

Conversión de categoría de unos trabajadores de monteje de Grado 5 a Grado 6.

Aumento de los costes laborales en un 19%.

Pluses, prejubilaciones, relevos generacionales. Incremento salarial de un 29%.

- Los sindicatos se mantienen en las suyas, sin ceder en ningún punto.

- SEPTIEMBRE, VIERNES.

FORD AMENAZA CON TRASLADAR LA PRODUCCIÓN DEL FOCUS SI NO SE LLEGA A UN ACUERDO. Cinco días.

– Ford considera el lanzamiento de un ULTIMATUM a los sindicatos, y para demostrarlo envía 10 modelos desmontados del Focus a su empresa de Colonia en Alemania, para ver si el proyecto sería viable.

- Los sindicatos comienzan a considerar las amenazas de Ford y :

+ Aceptan las propuestas de la empresa en el tema de las Pausas. (aunque la LEY apoya a Ford).

+ Aceptan el trabajar los Sábados pero de manera voluntaria.

– A pesar de todo, los sindicatos siguen ratificando las 3 propuestas nombradas el día 23, lo que conlleva a que el conflicto continúe.

- SEPTIEMBRE, LUNES.

FORD INTENTA ASEGURARSE, SIN EL CONSENSO DE LOS SINDICATOS, EL AUMENTO DE LA CAPACIDAD DE PRODUCCIÓN. Cinco días.

– Ford se vale del Ultimatum y lo cumple a expensas de los sindicatos e inicia las gestiones para trasladar la producción del Focus destinada a la planta de Almussafes a la planta de Colonia.

- El proyecto es viable en Alemania, a pesar de que allí se fabrica el modelo Fiesta y el modelo Puma.
- SEPTIEMBRE, MARTES.

LOS SINDICATOS RESPONDEN A FORD CON NUEVOS PAROS Y UNA MANIFESTACIÓN EN EL MES DE OCTUBRE. Cinco días.

- Los sindicatos aprueban:
 - + Paros de 30 minutos por turno.
 - + Huelga general en Valencia el día 21 de Octubre.
 - + Aprobación del Plan de Paros para Octubre.
- A pesar de todo, los sindicatos comunican que aceptan la producción extra de 30000 und. Y que pueden negociar los 3 puntos de conflicto, pero sin afirmarlo con rotundidad.

1 OCTUBRE, JUEVES

FORD RECORTARÁ 500 EMPLEOS TEMPORALES HASTA FINALES DEL AÑO POR LA CRISIS LABORAL. Cinco días

- 400 empresas solo en la C.V. (30.000 empleos) se verán gravemente afectados (137.000 millones de pesetas/año)
 - Perdida de más de 80.000 vehículos anuales
 - 6% de la plantilla, osea 500 empleos se perderán este año
 - 1500 fijos se perderán antes del 2003
 - Ford exporta más del 85% de la producción supone el 15,7% de la balanza de exportación de la C.V. y su 5,6% en el P.I.B.
 - Capacidad de planta:
- + Potencial: 1100 KA y 770 FOCUS
 - + Convenio 97:Max 1560 es decir 790 KA y 770 Focus
 - + Realidad: 1100 KA y 460 FOCUS
 - + Intención empresa: 1100 KA y 770 FOCUS (460+ 310 Alem/ 3º Turn)
 - Días previos a la elecciones sindicales y clara falta de unidad de la mesa sindical UGT-MCA (15) contra CCOO, CGT-FAMIF, SPV Y PU (29)

FORD RESCINDE 500 EMPLEOS PARA AUMENTAR SU EFICIENCIA. Expansión

- 4 peticiones finales hechas por FORD :
 - + Vacaciones de a semanas
 - + Jornada ampliada 30 min.

+ Un nuevo turno durante 10 sábados al año

+ Trabajo continuado que elimine las pausas de producción

- La legislación Alemana tiene importantes ventajas fiscales de nocturnidad (3º turno) por lo que es más rentable.
- Perdida de 310 FOCUS / día (63 a 80 mil / año) , es decir, descenso de exportaciones de 150 mil millones / año por parte de la C.V. en un momento donde dicha comunidad esta perdiendo peso exportador respecto al P.I.B. nacional.

• OCTUBRE, MARTES

FORD ESPAÑA Y LOS SINDICATOS VUELVEN A LA NEGOCIACION CON POSTURAS MAS DIALOGANTES. 5 días

- Tras 2 semanas de ruptura se sentarán a las 17 h. Ambas partes.

• OCTUBRE, MIERCOLES

ZAPLANA PRESIONA A LA DIRECCION Y A LOS SINDICATOS DE FORD QUE MANTIENEN BLOQUEADOS EL CONVENIO. Cinco días

- Zaplana amenaza sacar datos comprometedores sí FORD y sindicatos no llegan a acuerdo, no indica que tipos de datos

• OCTUBRE, JUEVES

MATHEW TAYLOR: LA CRISIS DE ALMUSAFES IMPEDIRÁ A FORD ESPAÑA VOLVER A BENEFICIOS ESTE AÑO . Expansión

- A pesar del crecimiento en ventas no se volverá al beneficio debido al cambio industrial de fabricar ESCORT (C-14) a fabricar FOCUS (CW-170) , del descenso de producción por lo paros técnicos y del conflicto por el convenio
- Los 24 puntos de la mesa sindical supones un aumento de los costes laborales del 29%.

• OCTUBRE, VIERNES

FORD DESBLOQUEA EL CONVENIO AL ACCEDER A NEGOCIAR TODAS LAS PETICIONES SINDICALES. Cinco días

- Aumneto salarial del 2,6% en el 98 y 0,6% sobre IPC en el 99.
- Reanudación de la escuela de aprendices.

• OCTUBRE, SABADO

FOCUS YA TIENE PRECIO. Expasión

- 12 de Noviembre comienza la Comercializacion
- Política de transparencia de precios para eliminar la guerra de Dtos.

• OCTUBRE, JUEVES

CONTINUACION DE LAS NEGOCIACIONES. Expansión

- Se acercaron posturas y se trataron 2 de los 24 ptos.; el criterio de valoración de los técnicos y administrativos más el plus de cadena.

LOS BUENOS RESULTADOS DE FORD CONFIRMAN QUE LA CRISIS NO HA CAUSADO DAÑOS A DETROIT. Cinco días

EL CONVENIO DE FORD ESPAÑA. Cinco días

- UGT ha anunciado un plan para aumentar productividad y lograr el 3º turno, la mesa y la dirección no han hecho sin embargo declaración oficial.

17 OCTUBRE, SABADO

SIN AVANCES EN LA NEGOCIACION. Expansión

- La principal dificultad radica en un acuerdo para aumentar la productividad.
- OCTUBRE, LUNES

NUEVA REUNION PARA EL CONVENIO. Expansión

- Se celebrará el martes 20.
- OCTUBRE, MARTES

ESPAÑA RIO REVUELTO, HYUNDAI ADELANTA A FORD EN AL LINEA DE META Y SE HACE CON EL CONTROL DE KIA. Cinco días

- La crisis española puede haber distraído a Detroit e influido en la pérdida de KIA
- OCTUBRE, MIERCOLES

EL COMITÉ DE FORD DESESTIMA LA OFERTA DE AL DIRECCION Y MANTIENE LA MANIFESTACION DE HOY. El País

FORD RETIRA LOS SABADOS OBLIGATORIOS Y MEJORA LA OFERTA DEL CONVENIO. Cinco días

- El comité acuerda mantener la huelga de hoy con el voto en contra de MCA-UGT
- OCTUBRE, JUEVES

LOS SINDICATOS DE FORD CONVIERTEN LA MANIFESTACION DEL CONVENIO EN UN ATAQUE A LA PRENSA Y A LA LIBERTAD DE EXPRESION. Provincias

- Perdidas de 2000 millones
- Clarísima división de votos, UGT 15 contra CCOO 20.
- Insultos: HP, Cabr., Fascistas, Vendidos, Desinformadores.

LAS PETICIONES DE LA COMISIÓN LA OFERTA DE FORD

NEGOCIADORA

EMPLEO • Compromiso de mantenimiento de empleo en la planta de motores (Zetec-Se y HCS). • Introducción del tercer turno de producción de carrocerías, pinturas y montaje, fijando las condiciones. • Rejuvenecimiento y relevo generacional de la plantilla, por medio de prejubilaciones y bajas incentivadas. • Reconocimiento de nuevas figuras profesionales como Monitores, MP, MO, etc... • Pasar a fijos todos los de contratos eventuales o temporales a la finalización de dichos contratos. • Recuperar la escuela de aprendices.	• Duración máxima de 18 meses, que actualmente es de 6 meses, ya que las propuestas de productividad generan puestos de trabajo temporales. • Creación de 400 empleos temporales : Pausas colectivas por individuales en cadena de montaje, suplidas con 150 saltadores temporales. Opción descanso un día entre semana , suplida con 250 trabajadores temporales.
JORNADA • Reducir la jornada diaria a 7 horas, de Lunes a Viernes, es decir, 35 horas semanales. • Un día más de disfrute colectivo.	• Duración 3 años. • Vacaciones: 1998: 27 días laborables 1999: 28 días (+ 1 colectivo) 2000: 29 días (+ 2 individuales) • Una mesa paritaria estudiará la reducción a 36,5 horas en mejora a las 37,5 actuales (no 40). • Modificaciones de la Jornada para conseguir el aumento en productividad: <u>Tiempos extra mediante incremento retributivo</u> consistente en media hora más en el turno de tarde, o 1º min. Menos en la comida, o trabajar un turno en sabado. Ahora ya no se impone el sabado, pero se pide al sindicato propicie la voluntariedad a esta opción, si se elige habrá compensaciones económicas entre 24 y 30 mil o 1 día libre entre semana y 10,5 – 13 mil. <u>Gratificaciones especiales</u> más de 50 mil al año.

	• 1 día más de vacaciones colectivas el 24-12-99 • 2 días más de vacaciones individuales en el 2000. • 42 días naturales de vacaciones en el 2000.
SALARIO • Pasar de grado 6 a grado 5 a algunos trabajadores. • Pluses en cadena. • Reforzar posturas de dietas, kilometrajes, etc... • Aumento salarial del 3% para el año 1998 y 1999 • Revisión salarial de aumentar 1% del IPC. • Pago de los salarios que se adecuan a los trabajadores por el conflicto de montaje.	• El trabajador que menos cobra en Almusafes con 20 años de antigüedad (tiempo de la planta), recibe 225.450pts + 2 pagas de 113.000 pts + 1 paga de 54.000 pts. + Autobus gratis + Comida subvencionada + 2 coches nuevos por año con dto del 18% + 2 coches usados . • Aceptar los 24 punto supone un aumento del coste salarial de l 29%. • Es el mejor convenio del automovil español. • Gratificación especial: 1998: 54 mil. 1999: 55 mil. 2000: 56 mil. • Incremento salarial: 1998: 2,6% 1999: IPC previsto + 0,5% 2000: IPC previsto + 0,5% Garantía de revisión salarial del 0,5% por encima del IPC, retroactiva al 1 de enero. • Plus de Producción: Producción en linea: 5000 pts./mes. Apoyo a producción: 2500 pts./mes. A partir del 99 condicionada a la aceptación de medidas de flexibilidad (pausas individuales y otras formas negociadas). Si la producción extra alcanza los niveles esperados por la empresa en 1999, el plus en el 2000 será de 5600 y 2800, respectivamente.
TEMAS SOCIALES	

• Modificación del manual de valoración del trabajador. • Promociones de grado 9 a los trabajadores mediante la creación del puesto de Técnico en cada especialidad. • Incorporar al convenio el Acuerdo Nacional de Formación Continua. • ILT del 100% en todos los supuestos. • Ayudas a hijos y cónyuges minusválidos, eliminar el supuesto de ser beneficiarios de subsidio. • Clarificar el art. 55 sobre el turno de noche al día, fijando algunas condiciones como pluses iguales. • Adecuar las condiciones de trabajo al nº de sindicatos. • Ritmos, Conocer el actual sistema de métodos y tiempos, con el fin de negociar los niveles de saturación , tiempo de ciclo, mezcla de modelos, tiempo de recuperación y descanso, coeficientes, etc... con la finalidad de reducir la Saturación.	• Plan para prejubilación desde la firma del convenio a 80 empleados mayores de 58 años y 100 mayores de 59. • Se propone la escuela de aprendices. • Estudiar el tercer turno. • Actualización del manual de valoración.
--	--