

Status

Cabe hacer primero una distinción entre las palabras de status y posición ya que siempre se confunde la última para definir status.

La posición de un individuo en el grupo es la representación total de las partes diferenciadas del grupo con ese sujeto: es su ubicación en la estructura del grupo. Cuando alguien visualiza la ubicación de un individuo está también realizando una identificación de su puntaje relativo con respecto a magnitudes como poder, liderazgo y atracción desplegada por los otros miembros.

Status por otro lado se refiere a la valorización de esta posición. Es la clase o el renombre concedido a la posición por los miembros dentro del grupo.

Mayormente el individuo que posee mayor status comienza y percibe una mejor relación que la de bajo status y el contenido de estos mensajes tiende a ser mejor que los mensajes dirigidos al individuo de bajo status. Cabe señalar que en la mayoría de los grupos los sujetos se comunican con otros de su mismo nivel de status.

Se podría decir entonces que el status influye altamente en la conducta del individuo, su relación con los otros o en el desempeño que este tenga dentro del grupo.

Roles grupales

Uno de los elementos de planificación del grupo es asignar a algunos de sus integrantes algunos roles o funciones, que deben cumplir para el bien del conjunto.

Se distinguen tres grandes grupos de roles grupales:

- **Roles referidos a la tarea del grupo:**

Estos roles están focalizados a la coordinación de los programas o actividades que plantea el grupo a fin de solucionar los problemas básicos que se tiene como grupo.

Cada integrante del grupo puede o tiene el derecho de ejercer más de un rol dentro del grupo; estos tienen que ser encabezados (motivados) por el líder como por sus miembros:

***El iniciador – contribuidor:** Se refiere a la persona que da ideas a fin de que el grupo vaya mejorando su visión con respecto a la solución de sus problemas de acuerdo con los objetivos planteados.

***El buscador de información:** Se refiere a la persona que pide una mejor explicación de las sugerencias hechas tomando en cuenta su factibilidad o que se pueda aplicar al problema a que está expuesto el grupo en ese momento.

***El buscador de opiniones:** Se refiere a la persona que hace participar a los miembros del grupo a fin de que estén de acuerdo con las ideas planteadas anteriormente.

***El dador de información:** Se refiere a la persona que da nuevas ideas al grupo cosa con el fin de mejorar las sugerencias expuestas anteriormente.

***El coordinador:** coordina o ordena las diferentes ideas expuestas por los miembros del grupo.

***El orientador:** Establece la ubicación del grupo de acuerdo a sus objetivos o metas.

***El evaluador:** Analiza la función de los que tienen roles en el grupo: lo positivo y lo negativo, analiza también las actitudes de cada uno de los integrantes del grupo.

***El impulsor:** Da ánimo al grupo para que realicen las tareas planteadas aportando sus energías.

***El registrador:** Este es como el secretario del grupo es el que se encarga de escribir las sugerencias y todo lo que es relevante durante las reuniones que sostiene el grupo.

• **Roles relacionados con la construcción y mantención del grupo**

Estos roles están focalizados a la preservación y perfeccionamiento del grupo

***El reforzador:** Este tiene a cargo la función de estimar y aceptar las sugerencias de los otros. Se caracteriza por ser acogedor y unido a los otros miembros del grupo.

***El armonizador:** Es como el mediador pacífico cuando se producen conflictos dentro del grupo.

***El abridor de puertas:** Tiene la función de ser como la CPU del grupo o sea mantener firmes las relaciones de comunicación de las otras personas dentro del grupo.

***El observador – comentador:** Es el que observa y registra la historia del grupo a fin de ver deficiencias dentro de este para ir mejorando la función y la convivencia de los integrantes dentro del grupo.

***El seguidor:** Es el que analiza de algún modo + o – positivo el proceso del grupo, acoge las ideas de los demás, y sirve como referencia en las tomas de decisiones del grupo.

• **Roles individuales**

Estos roles los podría llamar de algún modo destructores porque se centran netamente en el individuo dejando de lado totalmente lo que se quiere lograr primordialmente con el grupo provocando así conflictos y inestabilidad dentro del grupo.

***El agresor:** Este se le podría llamar el desubicado dentro del grupo ya que se caracteriza por generar casi siempre conflictos dentro del grupo, desaprobando valores de algunos individuos del grupo y generalmente actúa con prepotencia.

***El chivo expiatorio:** Este se le podría llamar el perseguido o psicópata del grupo ya que siempre se echa la culpa él de todo lo malo del grupo recibiendo la aceptación de los otros.

***El defensivo:** Este es el que a toda costa quiere tener la razón no reconoce problemas dentro del grupo, y tampoco cuestiona o evalúa su desempeño dentro de éste.

***El bloqueador:** A este se le podría llamar el amargado ya que está en constante pesimismo y en desacuerdo con las ideas o tareas planteadas dentro del grupo. (No sirve para nada)

***El callado:** Este es el más piolito del grupo ya que está en constante silencio se caracteriza por ser tímido y por no aportar ideas para el fortalecimiento del grupo.

***El manipulador:** Este trata de tener en la palma de su mano a todo el grupo, tiene la convicción o por lo menos se cree el cuento de que es superior a los demás. Este sí que puede o tiene la capacidad de hacer hablar

al calladito para que este de acuerdo con el respecto sus ideas.

***El buscador de reconocimiento:** A este se le podría llamar el florerito o canapé del grupo ya que anda metido en todo y yo creo que tiene egocentrismo de sobra, para hacérselo notar al grupo.

***El buscador de ayuda:** Este se me imagina que es el mas debiluchito del grupo ya que es inseguro de si mismo en la toma de decisiones y por eso tiene que pedir ayuda a sus compañeros de grupo.

***El intrascendente:** Este se me imagina que se mete al grupo porque le gusta a una chiquillo/a del grupo o porque no tenia nada que hacer en la casa ya que se caracteriza por la falta de compromiso para con el grupo.